



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA

FACULTATEA DE AUTOMATICĂ, CALCULATOARE ȘI ELECTRONICĂ

Blvd. Decebal nr.107, Craiova, RO-200440, Tel./Fax +(4)-0251-438.198, <http://ace.ucv.ro>



RAPORT

privind starea Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică pe anul 2021

Acronime

ACE - Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică

DCTI - Departamentul de Calculatoare și Tehnologia Informației

DAE - Departamentul de Automatică și Electronică

DMR - Departamentul de Mecatronică și Robotică

Programe de studii de licență:

AIA - Automatică și Informatică Aplicată

CE - Calculatoare (cu predare în limba engleză) CR - Calculatoare (cu predare în limba română) ELA - Electronică Aplicată

ISM - Ingineria Sistemelor

Multimedia MCT - Mecatronică

ROB - Robotică

Programe de Master:

ASC - Automatica Sistemelor Complexe

ICC - Ingineria Calculatoarelor și
Comunicațiilor IS - Inginerie Software

ISB - Information Systems for e-

Business SAI - Sisteme Automate

Încorporate SCR - Sisteme de

Conducere în Robotică

TIS - Tehnologii Informatică în Ingineria
Sistemelor

Departamente:

Departamentul de Calculatoare și Tehnologia Informației DCTI (D27)

Departamentul de Automatică și Electronică DAE (D28)

Departamentul de Mecatronică și Robotică DMR (D35)

1. RESURSA UMANĂ

Sistemul de asigurare a calității educației este reglementat din punct de vedere legislativ de Ordonanța de urgență nr. 75 din 12.07.2005 și de Legea nr. 87 din 10.04.2006, de Ordinul MEC 3928/21 aprilie 2005, precum și de Legea nr. 1/2011. Misiunea Comisiei la nivelul Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică este cea a unei structuri care are ca obiectiv managementul calității, fiind este stabilită, conform Art. 162 al Cartei UCv, astfel: „[structurile de management al calității] își asumă ca misiune organizarea și monitorizarea procesului de evaluare periodică și asigurare a calității educației și de inserția profesională a studenților”. În anul 2021 a fost realizată analiza managementului calității de către departamentele facultății. Pe baza planului managerial, au fost identificate următoarele obiective cuantificabile:

- a. Creșterea calității actului educațional, orientat spre utilizarea componentei informatice.
- b. Creșterea gradului de cunoștințe a studenților cu rezultate bune prin implicarea lor în activitatea de cercetare din cadrul departamentelor (activități de inițiere pentru studenții de la licență, activități cu o pondere sensibil mai mare în cazul studenților de la master, activități preponderent de cercetare în cazul studenților doctoranzi).
- c. Includerea unui procent de minim 10% din temele de licență și unui procent de minim 20% din temele de dizertație în activitatea de cercetare a cadrelor didactice.

Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică (FACE), www.ace.ucv.ro, pregătește ingineri în domenii de vârf ale științei și tehnologiei, asigurând o pregătire fundamentală și aplicativă temeinică în direcțiile: automatizări, electronică, structura și arhitectura calculatoarelor, limbaje de programare, inginerie software, inteligență artificială, sisteme automate încorporate, ingineria sistemelor de control, mecatronică, robotică, sisteme flexibile de fabricație, sisteme evolute de conducere, structuri cu microprocesoare, bioinginerie, sisteme de comunicații, sisteme multimedia.

Planul actual de învățământ este rezultatul a peste 40 de ani de experiență și evoluție, modificările succesive urmărind îndeaproape progresele rapide înregistrate în domeniile Automatică, Calculatoare, Electronică, Robotică și Mecatronică. Diploma acordată de către Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică este echivalentă cu diplomele celor mai prestigioase universități din lume.

1.1 Studenți.

În prezent, Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică are 1646 de studenți (1296 studenți la programele de studii de licență, 350 studenți la programele de studii de master și mai mult de 40 doctoranzi):

Licență:

✓ Automatică și Informatică Aplicată:	316
✓ Calculatoare:	323
✓ Calculatoare, în limba engleză:	307
✓ Electronică:	115
✓ Ingineria Sistemelor Multimedia:	160
✓ Mecatronică și Robotică:	75

Master:

✓ Sisteme Automate Încorporate:	59
✓ Tehnologii Informatică în Ingineria Sistemelor:	62
✓ Inginerie software:	74
✓ Information Systems for e-Business:	57
✓ Sisteme de Conducere în Robotica:	40
✓ Ingineria Calculatoarelor și Comunicațiilor:	58

Evoluția STUDENȚILOR 2018-2021

ANUL	Studenți LICENȚĂ		Studenți MASTER		TOTAL		Studenți FIZICI/ECHIV.
	Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă	
2018	1.217 (20BS+2CPV)	135	314 (2BS+2CPV)	36	1.531	171	1.702 / 3.589
2019	1.224 (31BS+8CPV)	127	316 (1BS+1CPV)	28	1.581	128	1.736 / 3.611
2020	1.256 (42BS+12CPV)	86	315 (2BS+1CPV)	33	1.625	122	1.747 / 3.668
2021	1.198 (40BS+5CPV)	93	318 (7BS+1CPV)	32	1.516	125	1.641 / 3.537

1.2 Personal didactic ACE:**71 de cadre didactice (59 c.d.t. și 12 asistenți pe perioadă determinată)***Obs.: 2020 – 69 c.d. (59 c.d. t., 10 asistenți pe perioadă determinată)**2019 – 68 c.d. (60 c.d. t., 8 asistenți pe perioadă determinată)**2018 – 60 c.d. (60 c.d.t.)***Personal didactic auxiliar ACE:** 12 ingineri / personal tehnic**Secretariat ACE:** 5 + 2 ingineri de sistem

DCTI (33 c.d.t.)	DAE (27 c.d.t.)	DMR (11 c.d.t.)
• Profesori 5 • Conferențieri 7 • Șefi lucrări 15 • Asistenți 0 • Asistenți (per. det.) 6 • Didactic auxiliar 4	• Profesori 7 • Conferențieri 2 • Șefi lucrări 13 • Asistenți 0 • Asistenți (per. det.) 5 • Didactic auxiliar 6	• Profesori 5 • Conferențieri 1 • Șefi lucrări 4 • Asistenți 0 • Asistenți (per. det.) 1 • Didactic auxiliar 2

Posturi ocupate:

DCTI	DAE	DMR
• Profesor 5 • Conferențiar 7 • Șef lucrări 15 • Asistent (nedet.) 0 • Asistent (det.) 6 Total 33	• Profesor 7 • Conferențiar 2 • Șef lucrări 13 • Asistent (nedet.) 0 • Asistent (det.) 5 Total 27	• Profesor 5 • Conferențiar 1 • Șef lucrări 4 • Asistent (nedet.) 0 • Asistent (det.) 1 Total 11

Posturi vacante:

DCTI	DAE	DMR
• Profesor 0 • Conferențiar 4 • Șef lucrări 15 • Asistent 17 Total 32	• Profesor 0 • Conferențiar 0 • Șef lucrări 17 • Asistent 7 Total 23	• Profesor 0 • Conferențiar 2 • Șef lucrări 7 • Asistent 0 Total 9

Grad ocupare 50,8%

Grad ocupare 52,9%

Grad ocupare 55%

Număr de cursuri:

DCTI		DAE		DMR	
Sem.1	Sem.2	Sem.1	Sem.2	Sem.1	Sem.2
- de 1 oră: 4	- de 1 oră: 1	- de 1 oră: 9	- de 1 oră: 4	- de 1 oră: 3	- de 1 oră: 1
- de 2 ore: 56	- de 2 ore: 46	- de 2 ore: 43	- de 2 ore: 34	- de 2 ore: 25	- de 2 ore: 18
- de 3 ore: 6	- de 3 ore: 6	- de 3 ore: 11	- de 3 ore: 6	- de 3 ore: 2	- de 3 ore: 6
Total ore: 134	Total ore: 111	Total ore: 128	Total ore: 90	Total ore: 59	Total ore: 55
Total ore curs (fizice): 245		Total ore curs (fizice): 218		Total ore curs (fizice): 114	
Total cursuri: 120		Total cursuri: 107		Total cursuri: 55	
Medie o.c.f./c.d: 7,42		Medie o.c.f./c.d.: 8,07		Medie o.c.f./c.d.: 10,36	
Medie cursuri/c.d: 3,63		Medie cursuri/c.d.: 3,96		Medie cursuri/c.d.: 5,5	

1.3 Situația admiterii la programele de studii

Rezultate admitere 2021 - Licență

DOMENIU	Program de studii	Nr. TOTAL CANDIDAȚI înscriși după prima opțiune	Studenți înmatriculați în anul I			
			BUGET	TAXĂ	Români de pretutindeni	Străini
<i>Calculatoare și Tehnologia Informației</i>	Calculatoare	158	75	2	3	-
	Calculatoare în limba engleză	83	70	7	-	1
<i>Ingineria Sistemelor</i>	Automatică și Informatică Aplicată	110	85	6	1	-
	Ingineria Sistemelor Multimedia	21	36	0	3	-
<i>Ingineria Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale</i>	Electronică Aplicată	17	23	0	4	-
<i>Mecatronica și Robotică</i>	Mecatronica	13	0	0	-	-
	Robotică					
	TOTAL	402	289	15	11	1

Rezultate admitere 2021 Master

DOMENIU	Program de studii	Nr. TOTAL CANDIDAȚI înscrși după prima opțiune	Studenti înmatriculați în anul I			
			BUGET	TAXĂ	Români de pretutindeni	Străini
<i>Calculatoare și Tehnologia Informației</i>	Inginerie software	72	35	7		
	Ingineria calculatoarelor și comunicațiilor	18	25	3		
	Information systems for e-business	30	27	1		1
<i>Ingineria Sistemelor</i>	Sisteme automate încorporate	33	34	1		
	Tehnologii informatice în ingineria sistemelor	30	29	1	3	
<i>Mecatronica și Robotica</i>	Sisteme de conducere în robotica	19	20	0	1	
	TOTAL	202	170	13	4	1

1.4. CONCLUZII

Programe de studii:

- Multe programe de studii și un număr considerabil de studenți raportat la numărul de cadre didactice, ceea ce conduce la *dificultăți de gestionare d.p.d.v. educațional, administrativ și financiar*.
- Din punct de vedere al cadrelor didactice situația este mai bună decât anul trecut prin ocuparea posturilor scoase la concurs pentru în anul universitar 2021/2022.
- În medie, **5,83 cadre didactice** asigură un program de studii (situația este mai bună decât în anul anterior: în medie, **5.75** cadre didactice asigurau un program de studii).
- Disciplinelor facultative din planurile de învățământ au fost analizate și actualizate, iar conținutul programele de studii a fost actualizat și sincronizat.
- Au fost evaluate de către ARACIS în cadrul procesului de monitorizare și evaluare următoarele programe de studii de licență: Automatică și Informatică Aplicată, Robotică, Calculatoare, Calculatoare în limba engleză și Mecatronica
- Sunt în procesul de monitorizare și evaluare următoarele programe de studii de licență: Ingineria Sistemelor Multimedia și Electronica Aplicată.

Admitere:

- Număr mare de candidați la licență, dar și un număr mare de retrași după confirmarea locului și înainte de 1 octombrie 2021, peste 100 de candidați care au confirmat inițial locul și-au retras dosarele.
- Completarea locurilor la buget la unele programe de studii a fost realizată în sesiunea din septembrie 2021, iar pentru alte programe de studii locurile alocate la buget nu au fost ocupate.

2. SITUAȚIE FINANCIARĂ 2021

Alocație conform Contractului instituțional UCV	122.567.700 lei
Alocație suplimentară conform Contract instituțional UCV	36.788.576 lei
Studenți echivalenți bugetați UCV	26.973,37
STUDENȚI ECHIVALENȚI ACE 01.01.2021	3.741,50
	2.539,25 LICENȚĂ
	1.202,25 MASTER
ALOCAȚIE BUGETARĂ ACE 2021-total din care:	16.936.099 lei
Fond cercetare Universitate	169.361 lei
Fond cercetare departament	237.105 lei
Fond carte biblioteca	84.680 lei
Contribuție fond centralizat 28%	4.742.109 lei
Alocație bugetară ACE	11.702.844 lei
A. Disponibil alocație ACE	11.702.844 lei
FINANȚARE SUPLIMENTARĂ din care:	5.361.287 lei
Fond cercetare Universitate	53.613 lei
Fond cercetare departament	75.058 lei
Fond carte biblioteca	26.806 lei
Contribuție fond centralizat 28%	1.501.161 lei
B. Alocație bugetară ACE	3.704.649 lei
FINANȚARE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ cf. OME 3747/2021	
C.Fond Cercetare Științifică	147.826 lei
VENITURI PROPRII ACE	774.254 lei
Contribuție fond centralizat 30%	232.276 lei
D.Venituri proprii la dispoziția ACE	541.978 lei
E.Sume ACE pentru ore prestate la alte departamente UCV	396.063 lei
VENITURI la dispoziția ACE (A + B + C + D + E)	16.493.360 lei
SUME DATORATE	TOTAL
- Sume datorate altor departamente (pentru ore comandate)	517.152 lei
- Sume datorate DMA	296.404 lei
- Sume datorate DLMA	784.940 lei
1. TOTAL VENITURI LA DISPOZIȚIA ACE	14.894.864 lei
CHELTUIELI SALARIALE ACE	11.014.642 lei
Salarii de bază	8.826.255 lei
Plata cu ora	2.185.341 lei
Plăți formare continuă	2.986 lei
Indemnizații de delegare	60 lei
CHELTUIELI MATERIALE ACE (DCTI + DAE + DMR)	354.165 lei
Cheltuieli capital, mijloace fixe	3.750 lei
Burse	22.726 lei
Bunuri și servicii	327.086 lei
Plăți cu dobânzile (împrumut burse doct. și post-doct)	1.803 lei
Împrumuturi acordate	-1.200 lei
2. TOTAL CHELTUIELI ACE	11.368.807 lei
Sold la 01.01.2021	10.447.975 lei
Excedent/Deficit	+3.526.057 lei
Sold la 31.12.2021	13.974.032 lei

Situatie financiară 2019 - 2021

Tabelul I. Situație financiară – 2019-2021 – Facultate

ANUL	2019	2020	2021
Salarii de bază	8.198.968	8.681.852	8.826.255
Plata cu ora	1.868.277	2.040.660	2.185.341
Total cheltuieli salarii	10.067.245	10.722.512	11.011.596
Total Venituri	13.850.286	15.831.330	16.493.360
SOLD 1 ianuarie	3.015.717	5.938.371	10.447.975
SOLD 31 decembrie	5.938.371	10.447.975	13.974.032
Excedent	+2.922.654	+4.509.604	+3.526.057

Tabelul II. Situație financiară – 2019-2021 – DCTI (D27)

ANUL	2019	2020	2021
Salarii de bază	3.134.806	3.493.859	3.750.920
Plata cu ora	904.620	998.987	1.050.005
Total cheltuieli salarii	4.039.426	4.492.846	4.800.925
Total Venituri	5.805.377	7.584.959	6.975.048
SOLD 1 ianuarie	1.767.908	3.363.238	6.455.351
SOLD 31 decembrie	3.363.238	6.455.351	8.259.713
Excedent	+1.595.330	+3.092.113	+1.804.362

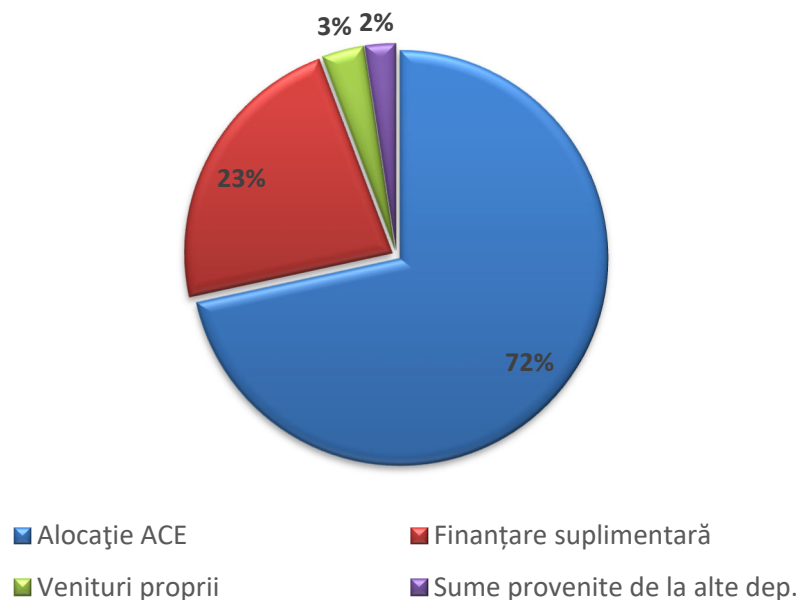
Tabelul III. Situație financiară – 2019-2021 – DAE (D28)

ANUL	2019	2020	2021
Salarii de bază	3.442.952	3.374.658	4.351.817
Plata cu ora	664.100	995.465	3.297.647
Total cheltuieli salarii	4.107.052	4.370.123	4.351.817
Total Venituri	4.657.496	5.316.001	5.197.001
SOLD 1 ianuarie	820.462	1.370.906	2.316.784
SOLD 31 decembrie	1.370.906	2.316.784	3.197.539
Excedent	+550.444	+945.878	+880.755

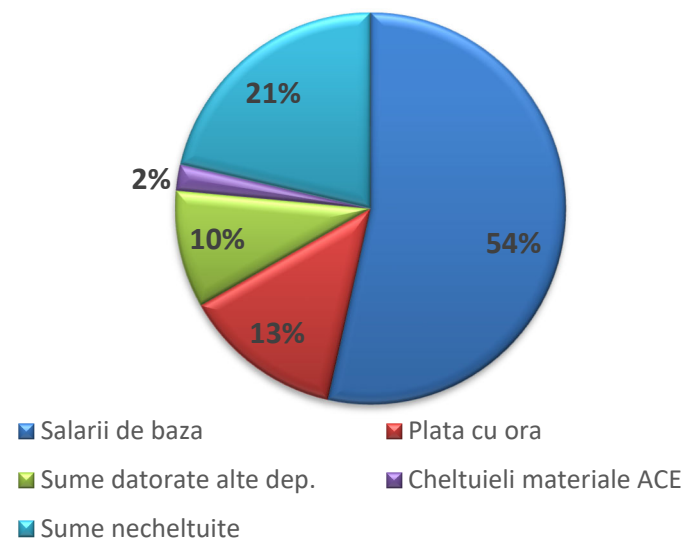
Tabelul IV. Situație financiară – 2019-2021 – DMR (D35)

ANUL	2019	2020	2021
Salarii de bază	1.198.976	1.339.867	1.290.553
Plata cu ora	299.557	46.208	81.166
Total cheltuieli salarii	1.498.533	1.386.075	1.371.719
Total Venituri	1.418.037	1.340.106	1.835.655
SOLD 1 ianuarie	-275.243	-56.182	-55.943
SOLD 31 decembrie	-56.182	-55.943	473.659
Excedent	+219.061	+239	+529.602

Structură venituri 2021



Structură cheltuieli 2021



1.4 Burse

Burse (fonduri de la bugetul de stat):

Burse performanță: $6 \times 900 = 5.400$ lei

Burse merit licență: $246 \times 700 = 172.200$ lei

Burse merit master: $61 \times 700 = 42.700$ lei

Burse sociale: $165 \times 580 = 95.700$ lei

TOTAL 316.000 lei

Burse (QForIT):

- Programul de burse QForIT: burse sociale: **99.320** lei pentru anul universitar 2021/2022

Evoluție VENITURI / CHELTUIELI

ANUL	2018	2019	2020	2021
ALOCAȚIE BUGETARĂ FACE	15.120.746	19.933.054	23.165.745	22.297.386
Contribuție fond centralizat (din alocația bugetară)	4.247.819	5.581.255	6.486.409	6.243.270
A. Disponibil alocație FACE	10.448.436	13.773.741	16.007.530	16.936.099
Venituri proprii FACE	1.753.711	1.647.661	1.285.744	774.254
Contribuție fond centralizat (din veniturile proprii)	526.113	494.298	385.723	232.276
B. Sume disponibile din venituri proprii FACE	1.227.598	1.153.363	900.021	541.978
C. Sume ptr. ore prestate	422.658	419.867	385.722	396.063
TOTAL VENITURI [A + B + C]	12.098.692	15.346.971	17.293.273	17.874.140
SUME DATORATE	1.280.034	1.496.685	1.461.943	1.598.496
TOTAL VENITURI LA DISPOZIȚIA FACE	10.818.658	13.850.286	15.831.330	14.894.864
CHELTUIELI SALARIALE FACE	8.416.337	10.091.506	10.729.564	11.014.642
CHELTUIELI MATERIALE FACE	1.003.214	836.126	592.162	354.165
TOTAL CHELTUIELI FACE	9.419.551	10.927.632	11.321.726	11.368.807
Sold la 01.01.....	1.616.611	3.015.716	5.938.371	10.447.975
Excedent/deficit	+1.399.105	+2.922.655	+4.509.604	+3.526.057
Sold la 31.12.....	3.015.716	5.938.371	10.447.975	13.974.032

3. REZULTATE CERCETARE 2021

Politici de cercetare A.C.E.

- Centrul de cercetare existent la F.A.C.E.:
 - Tranziție de la un număr de 4 centre de cercetare la un singur centru de cercetare pe facultate
 - Automatică neliniară. Stabilitate și oscilații
 - Dezvoltare de Aplicații Multimedia
 - Mecatronică și Robotică
 - Sisteme Electronice Avansate
 - **CERCA – Centru interdisciplinar de cercetare în calculatoare, automatică și robotică** – înființat în perioada martie-mai 2021 (avizare în Consiliul Facultății A.C.E. pe 31 martie 2021, validare în Senatul Universității din Craiova la 27 mai 2021) – director dl. prof. univ. dr. ing. Costin BĂDICĂ
- Asigurarea derulării corespunzătoare a proiectelor de cercetare din fonduri europene.

- Sprijinirea participării cadrelor didactice și a doctoranzilor la manifestări științifice de prestigiu (ex.: taxe pentru cercetători la manifestările ICSTCC și ICCC 2021, la care ACE este organizator principal / co-organizator);
- Organizarea sau co-organizarea unor conferințe internaționale (ICSTCC 2021 – online UT Iași România, ICCC 2021 – online Univ. din Ostrava Cehia, etc.);

Indicatori rezultate cercetare 2021 (sursa: Platforma de cercetare a UCV, rapoartele anuale de la nivelul dept. facultății)

Nr. crt.	Denumire	Rezultate obținute			
		DCTI	DAE	DMR	Total ACE
1	Proiecte de cercetare în competiții naționale în 2020	12 contracte 4 cu dir. din DCTI ? Lei	7 contracte 1 cu dir. din DAE 5.832.836 Lei	5 contracte 2 cu dir. din DMR ? Lei	24 de contracte ? Lei
2	Proiecte de cercetare derulate în competiții internaționale	4 ? Lei	1 1.092.463 Lei	-	5 ? Lei
3	Articole publicate în reviste cotate ISI	14 FI cumulat 5,831 (2020)	8 FI cumulat 11,911 (2020)	6 FI cumulat 4,289 (2020)	26 FI cumulat 22,031 (2020) 57,726 (min.) 67,576 (best case)

		34,779 (2021 – cf. platforma cercetare) 37,994 (2021 – cf. director DCTI)	15,166 (2021 – cf. platforma cercetare) 21,801 (2021 – cf. dir. DAE)	7,781 (2021 – cf. platforma cercetare)	
4	Articole publicate în reviste străine indexate BDI + în reviste românești recunoscute CNCS, indexate BDI	-	-	-	-
5	Articole publicate în alte reviste	-	-	-	-
6	Articole publicate în volumele unor conferințe naționale sau internaționale	21	5	24	60
7	Cărți/capitole publicate în edituri naționale	-	3	1	4
8	Cărți/capitole publicate în edituri internaționale de prestigiu	5	1	-	6
9	Brevete, cereri de înregistrare brevete, alte produse	-	1 (cerere brevet)	-	1 (cerere brevet)
10	Premii/distincții obținute de studenți la nivel național/internațional la manifestări științifice	0 – naționale 0 – internaționale	0 – naționale 0 – internaționale	0 – naționale 0 – internaționale	0 – naționale 0 – internaționale
11	Conferințe organizate	1	0	0	1

Nr. articole de impact / cadru didactic:
(în medie, un cadru didactic ACE publică
1 articol de impact o dată la 1,5 ani)

- 0,136 în 2016
- 0,136 în 2017
- 0,100 în 2018
- 0,103 în 2019
- 0,135 în 2020
- **0,813 în 2021**

Nr. contracte / cadru didactic: (in medie, un cadru didactic ACE participă/câștigă 1 contract o dată la 2,5 ani)	• 0,169 în 2016, • 0,169 în 2017 • 0,200 în 2018, • 0,118 în 2019, • 0,135 în 2020 • 0,408 în 2021
Nr. cărți/capitole / cadru didactic: (in medie, un cadru didactic ACE publică 1 carte sau cap. o dată la 7 ani)	• 0,137 în 2016 • 0,136 în 2017 • 0,133 în 2018 • 0,118 în 2019 • 0,152 în 2020 • 0,140 în 2021

Puncte forte (aceleași din anul precedent):

- Existența unui colectiv (dezinteresat sau insuficient exploatat în direcția cercetării)

- Existența unui rezervor de tineri cu potențial de cercetare (inclusiv selecție tineri cercetători de la programele de master)
- Număr relativ mare de articole publicate în volumele conferințelor, majoritatea indexate BDI
- A crescut numărul de articole publicate în reviste ISI cu factor de impact
- Premii și distincții obținute cu studenții – scădere posibil datorată pandemiei COVID-19

Puncte slabe:

- Necorelarea activității de cercetare cu necesitățile firmelor de profil din zonă sau din țară/UE
- Proiecte de cercetare puține raportat la personalul departamentelor
- Rezultatele obținute de doctoranzi sunt relativ puține
- În continuare nu se lucrează în echipă - există puține grupuri de cercetare caracterizate de coeziune
- Platforma cercetării a UCV are nevoie urgentă de aducere la zi sau refactorizare

Oportunități:

- Domeniile de pregătire ale membrilor eforiei sunt căutate pe piața muncii (pentru activități de cercetare-dezvoltare)
- Extrem de multe apeluri la finanțare în domenii asociate facultății
- Salarizarea atractivă din domeniul cercetării (în mod special pentru proiectele cu finanțare europeană și națională)

Amenințări:

- Carență în comunicare și lipsa de coeziune a colectivului facultății
- Lipsa de vizibilitate asupra activităților colegilor în interiorul colectivului facultății și a departamentelor sale
- Salarizarea neatractivă din domeniul educației
- Îmbătrânirea resursei umane

- Carențe și lipsă de transparență în direcția unei viziuni strategice și a unei politici coerente de atragere, formare și creștere a resursei umane
- Carențe majore și confuzie (disoluție) la nivel de infrastructură de educație și cercetare

Propuneri și inițiative:

- Parteneriate Licență (practică) – Master – Cercetare cu firme de profil din zonă (continuare activitate din anii precedenți: Continental Sibiu, Vitesco Sibiu, Softronic S.A. Craiova, Reloc S.A., IndaEltrac, Centrul de Calcul S.A. Tg. Jiu, etc.)
- Concentrarea pe direcții de cercetare definitorii pentru ACE, puține ca număr, dar corelate la necesitățile reale ale pieței (realizarea de contracte directe cu firme Eau de Web, Spark Code S.R.L.,)
- Realizarea unor proiecte de cercetare internă ale Universității din Craiova
- Inițiative privind grupuri de cercetare interdisciplinare (Inginerie electrică, Mecanică, Științe exacte, UMF etc.)
- Susținere financiară pentru publicarea în reviste cotate ISI și pentru taxe la conferințe organizate de ACE cu indexare IEEE Xplore sau alte BDI; susținere financiară pentru echipe studențești implicate în competiții
- Informare și consultanță pentru competițiile ce se vor lansa, inclusiv pentru **proiecte finanțate din fonduri europene**
- Atragerea studenților și masteranzilor valoroși în colectivele de cercetare
- **Definirea unei strategii de recrutare eficiente pentru cadrele didactice și de cercetare. Identificarea unor surse financiare suplimentare pentru păstrarea cadrelor tinere în domeniul educației și cercetării universitare.**
- **Investiții substanțiale (prin proiecte interne de dezvoltare-cercetare, dacă este posibil) în direcția digitalizării și automatizării proceselor de raportare la nivelul activităților și rezultatelor cercetării**
- **Alinierea la politicile sectoriale în domeniul educației și cercetării ale strategiei UE pentru digitalizare**

REALIZĂRI ALE ANULUI 2021

1. Resursa Umană

- Promovarea personalului pe principii de competență profesională și academică și atragerea de cadre didactice noi:
 - 6 posturi de șef lucrări (3 DAE, 3 DCTI)
 - 2 posturi asistent perioadă determinată (1 DAE + 1 DCTI)
 - 10 asistenți perioadă determinată prelungiți (4 DAE, 5 DCTI, 1 DMR)
- Învățământ
 - Reacreditarea programelor de studii:
 - Automatică și informatică aplicată (responsabil prof. Monica Roman)
 - Calculatoare (în limba română) (responsabil conf. Marius Marian)
 - Robotică (responsabil ș.l. Florin Manta)
 - Calculatoare (în limba engleză) (responsabil conf. Constantin Pătrașcu)
 - Mecatronică (responsabil ș.l. Cristina Pană)

2. Colaborări cu mediul socio – economic

- *Au fost reînnoite parteneriatele strategice cu firmele de profil* (QFort, Continental, Hella, Netrom, CS România, Caphyon, Softronic, Ubisoft, Pirelli IT, Syncro Soft);
- **Sponsorizări și dotări:**
 - Dotare laborator N6 – Cyber-Security, sponsorizare (finalizare sept. 2021, aprox. 30.000 lei);
 - Echipamente, tehnică de calcul, mobilier (Hella, Continental)
 - Continental **20.000 EUR** (la nivel de UCV)
 - Nagaro **6.000 EUR**
 - Licență **Microsoft Education** pentru perioada 1 noiembrie 2021 – 1 noiembrie 2024
- Plata tuturor drepturilor salariale pentru cadrele didactice și pentru personalul didactic-auxiliar; continuarea salarizării la același nivel a orelor didactice suplimentare (plata cu ora), pentru toate departamentele;
- Situație financiară bună + venituri proprii consistente (*aprox. 775.000 lei*, contribuție la fondul centralizat de peste 230.000 lei);
- POR: Semnarea finanțării proiectului pentru consolidarea și reabilitarea clădirilor din complex (corpurile G – K) în valoare de aproximativ **7 de milioane de Euro**;
- Acțiuni de promovare a imaginii ACE (publicitate pentru admitere în presa locală, ghidul candidatului, postere admitere, postări on-line);

Cercetare

- Creștere semnificativă a rezultatelor cercetării pe 2021, în special prin prisma publicațiilor;
- Organizarea sau co-organizarea unor conferințe internaționale (ICSTCC, ICCC);
- Atragerea Facultății de Automatică și Calculatoare a Universității Tehnice din Cluj-Napoca în organizarea conferinței ICSTCC;
- Inaugurarea unei noi publicații în colaborare cu Facultățile de Automatică din Iași, Galați și Timișoara - SYSTEM THEORY, CONTROL AND COMPUTING JOURNAL (2 numere apărute în 2021)
- Sprijinirea participării cadrelor didactice și a doctoranzilor la manifestări științifice naționale și internaționale indexate în baze de date internaționale;

Studentii

- Desfășurarea fără probleme majore a activității didactice în mediul on-line
- Burse de stat:
 - Burse performanță: **6** (900 lei)
 - Burse merit: **307** (700 lei)
 - Burse sociale: **165** (580 lei)
- Burse private:
 - Burse sociale QforIT: **37** (300 lei)

NEREALIZĂRI ȘI PROBLEME DESCHISE

➤ *Număr mare de posturi vacante:*

Departament	Nr. total posturi	Nr. posturi vacante
DCTI – D27	65	32
DAE – D28	51	25
DMR – D35	20	9
TOTAL Facultate	135	66

- Este importantă continuarea și accentuarea politicii de atragere a unor *cadre didactice tinere valoroase*, pentru acoperirea necesităților privind resursele umane, în special în domeniul IT;
- Am înaintat spre aprobare 7 posturi pentru scoatere la concurs: 6 conferențiar + 1 șef lucrări.
- 4 conf. – DCTI
- 2 conf. – DMR
- 1 ș.l. – DAE

- Trebuie găsite soluții pentru începerea activităților față în față
- Activitățile Erasmus s-au redus: 2 de studenți ACE au beneficiat de mobilități; 8 studenți străini veniți la A.C.E.;
- Lansarea cursului postuniversitar Cyber-Security
- Lansarea unui curs postuniversitar de reconversie profesională în domeniul sistemelor embedded.
- Atragerea de fonduri prin participarea la competiții de proiecte de cercetare
- Achiziții puține pentru dotarea materială a laboratoarelor;
- Paginile web ale departamentelor nu sunt actualizate;
- Necompletarea locurilor bugetate la admitere
- Nu a fost realizată evaluarea conținutului disciplinelor
- Acreditare .

Acest Raport a fost avizat în ședința Consiliului Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică din data de 16 Martie 2022.

Decan,
Prof. dr. ing. Dorin ȘENDRESCU

