

UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA
FACULTATEA DE AUTOMATICĂ, CALCULATOARE ȘI ELECTRONICĂ

RAPORT

privind starea Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică pe anul 2022

Acronime

ACE - Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică

DCTI - Departamentul de Calculatoare și Tehnologia Informației

DAE - Departamentul de Automatică și Electronică

DMR - Departamentul de Mecatronică și Robotică

Programe de studii de licență:

AIA - Automatică și Informatică Aplicată

CE - Calculatoare (cu predare în limba engleză)

CR - Calculatoare (cu predare în limba română)

ELA - Electronică Aplicată

ISM - Ingineria Sistemelor Multimedia

MCT - Mecatronică

ROB – Robotică

Programe de Master:

ICC - Ingineria Calculatoarelor și Comunicațiilor

IS - Inginerie Software

ISB - Information Systems for e-Business

SAI - Sisteme Automate Încorporate

SCR - Sisteme de Conducere în Robotică

TIS - Tehnologii Informatice în Ingineria Sistemelor

Departamente:

Departamentul de Calculatoare și Tehnologia Informației DCTI (D27) – www.dcti.ucv.ro

Departamentul de Automatică și Electronică DAE (D28) – www.dae.ucv.ro

Departamentul de Mecatronică și Robotică DMR (D35) – www.robotics.ucv.ro

1. RESURSA UMANĂ

Sistemul de asigurare a calității educației este reglementat din punct de vedere legislativ de Ordonanța de urgență nr. 75 din 12.07.2005 și de Legea nr. 87 din 10.04.2006, de Ordinul MEC 3928/21 aprilie 2005, precum și de Legea nr. 1/2011.

Misiunea Comisiei la nivelul Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică este cea a unei structuri care are ca obiectiv managementul calității, fiind este stabilită, conform Art. 162 al Cartei UCv, astfel: „structurile de management al calității își asumă ca misiune organizarea și monitorizarea procesului de evaluare periodică și asigurare a calității educației și de inserția profesională a studenților”. În anul 2022 a fost realizată analiza managementului calității de către departamentele facultății. Pe baza planului managerial, au fost identificate următoarele obiective cuantificabile:

- a. Creșterea calității actului educațional, orientat spre utilizarea componentei informatice.
- b. Creșterea gradului de cunoștințe a studenților cu rezultate bune prin implicarea lor în activitatea de cercetare din cadrul departamentelor (activități de inițiere pentru studenții de la licență, activități cu o pondere sensibil mai mare în cazul studenților de la master, activități preponderent de cercetare în cazul studenților doctoranzi).
- c. Includerea unui procent de minim 10% din temele de licență și unui procent de minim 20% din temele de dizertație în activitatea de cercetare a cadrelor didactice.

Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică (FACE), www.ace.ucv.ro, pregătește ingineri în domenii de vârf ale științei și tehnologiei, asigurând o pregătire fundamentală și aplicativă temeinică în direcțiile: automatizări, electronică, structura și arhitectura calculatoarelor, limbaje de programare, inginerie software, inteligență artificială, sisteme automate încorporate, ingineria sistemelor de control, mecatronică, robotică, sisteme flexibile de fabricație, sisteme evaluate de conducere, structuri cu microprocesoare, bioinginerie, sisteme de comunicații, sisteme multimedia.

Planul actual de învățământ este rezultatul a peste 40 de ani de experiență și evoluție, modificările succesive urmărind îndeaproape progresele rapide înregistrate în domeniile Automatică, Calculatoare, Electronică, Robotică și Mecatronică. Diploma acordată de către Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică este echivalentă cu diplomele celor mai prestigioase universități din lume.

1.1 Studenți

Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică are 1601 de studenți (1282 studenți la programele de studii de licență, 319 studenți la programele de studii de master) și 40 de doctoranzi.

Licență:

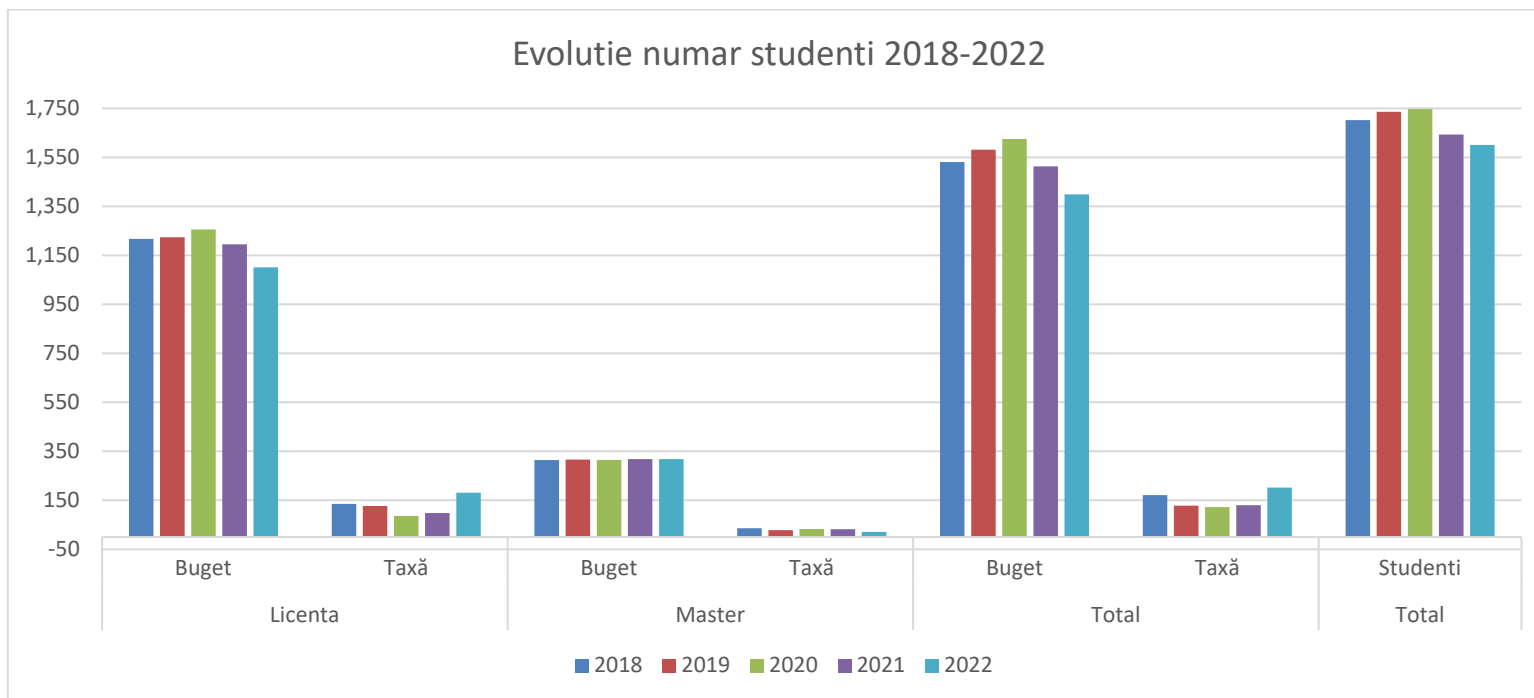
- ✓ Automatică și Informatică Aplicată: 326,
- ✓ Calculatoare: 308,
- ✓ Calculatoare, în limba engleză: 307,
- ✓ Electronică: 114,
- ✓ Ingineria Sistemelor Multimedia: 151,
- ✓ Mecatronică și Robotică: 76

Master:

- ✓ Sisteme Automate Încorporate: 67,
- ✓ Tehnologii Informatică în Ingineria Sistemelor: 24,
- ✓ Inginerie software: 85,
- ✓ Information Systems for e-Business: 51,
- ✓ Sisteme de Conducere în Robotica: 39,
- ✓ Ingineria Calculatoarelor și Comunicațiilor: 53.

Evoluția numărului de studenți 2018-2022

ANUL	Studenți LICENȚĂ		Studenți MASTER		TOTAL		Studenți FIZICI/ECHIV.
	Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă	
2018	1.217 (20BS+2CPV)	135	314 (2BS+2CPV)	36	1.531	171	1.702 / 3.589
2019	1.224 (31BS+8CPV)	127	316 (1BS+1CPV)	28	1.581	128	1.736 / 3.611
2020	1.256 (42BS+12CPV)	86	315 (2BS+1CPV)	33	1.625	122	1.747 / 3.668
2021	1.195 (39BS+3CPV)	98	318 (7BS+1CPV)	32	1.513	130	1.643 / 3.537
2022	1.101 (32BS+5CPV)	181	318 (8BS)	21	1.399	202	1.601 / 3.447



1.2 Personal didactic FACE

72 de cadre didactice (56 c.d.t. și 16 asistenți pe perioadă determinată)

Obs.:

2021 – 71 c.d. (56 c.d. t., 12 asistenți pe perioadă determinată)

2020 – 69 c.d. (59 c.d. t., 10 asistenți pe perioadă determinată)

2019 – 68 c.d. (60 c.d. t., 8 asistenți pe perioadă determinată)

2018 – 60 c.d. (60 c.d.t.)

Personal didactic auxiliar ACE: 9 ingineri / personal tehnic

Secretariat ACE: 5 + 2 ingineri de sistem

DCTI (34 c.d.t.)	DAE (28 c.d.t.)	DMR (10 c.d.t.)
• Profesori 4 • Conferențieri 11 • Șefi lucrări 11 • Asistenți 0 • Asistenți (per. det.) 8 • Didactic auxiliar 4	• Profesori 7 • Conferențieri 2 • Șefi lucrări 12 • Asistenți 0 • Asistenți (per. det.) 7 • Didactic auxiliar 5	• Profesori 4 • Conferențieri 3 • Șefi lucrări 2 • Asistenți 0 • Asistenți (per. det.) 1 • Didactic auxiliar 0

Posturi ocupate:

DCTI	DAE	DMR
• Profesor 4 • Conferențiar 11 • Șef lucrări 11 • Asistent (nedet.) 0 • Asistent (det.) 8	• Profesor 7 • Conferențiar 2 • Șef lucrări 11 • Asistent (nedet.) 0 • Asistent (det.) 7	• Profesor 4 • Conferențiar 3 • Șef lucrări 2 • Asistent (nedet.) 0 • Asistent (det.) 1
Total 34	Total 28	Total 10

Posturi vacante:

DCTI	DAE	DMR
• Profesor 1 • Conferențiar 1 • Șef lucrări 13 • Asistent 16	• Profesor 0 • Conferențiar 3 • Șef lucrări 18 • Asistent 3	• Profesor 0 • Conferențiar 0 • Șef lucrări 8 • Asistent 1
Total 31	Total 24	Total 9

Grad ocupare 52%

Grad ocupare 54%

Grad ocupare 53%

	DCTI	DAE	DMR	Total ACE
Nr. cadre didactice	34	28	10	72
Nr. programe de studii licență	2	3	1*	6*
Nr. programe de studii Master	3	2	1	6
Total programe de studii	5	5	2	12
Nr. cadre didactice titulare/ program	6,8	5,6	5	6
Număr cursuri din state	120	107	55	282
Nr. cursuri / cadru didactic	3,53	3,82	5,5	3,91
Nr. ore curs fizice / cadru didactic	7,6	8,3	10,5	8,8

*Programele de studii Mecatronica, respectiv Robotica se școlarizează alternativ

1.3 Situația admiterii la programele de studii

Rezultate admitere 2022 - Licență

Programul de studii universitare de LICENȚĂ	Număr maxim de studenți care pot fi școlarizați	Cifra școlarizare BUGET				Nr. TOTAL CANDIDAȚI înscriși după prima opțiune	Nr. studenți înmatriculați BUGET				Cifra școlarizare repartizată TAXĂ	Nr. studenți admiși TAXĂ	Români de pretutindeni ADMIȘI cu bursă	Nr. CPV ADMIȘI
		Total, din care:	Domenii prioritare	Mediu rural	Protecție socială		Total, din care:	Domenii prioritare	Mediu rural	Protecție socială				
Automatică și informatică aplicată	120	76	0	1	1	142	76	0	1	1	20	14	2	1
Ingineria sistemelor multimedia	60	36	0	2	0	29	36	0	0	0	14	7	0	0
Calculatoare	90	66	10	0	0	234	66	10	0	0	14	12	3	2
Calculatoare (în limba engleză)	90	67	5	0	0	132	67	5	0	0	20	18	0	0
Electronică aplicată	60	30	5	1	0	25	30	5	1	0	15	3	0	0
Mecatronică	60	30	0	1	0	14	30	0	0	0	30	2	1	0
Robotică	45													
Total	525	305	20	5	1	576	305	20	2	1	113	56	6	3

Rezultate admitere 2022 - Master

Programul de studii universitare de MASTER	Număr maxim de studenți care pot fi școlarizați	Cifra școlarizare BUGET		Nr. studenți înmatriculați BUGET		Cifra școlarizare repartizată TAXĂ	Nr. studenți admiși TAXĂ	Români de pretutindeni ADMIȘI cu bursă	Nr. CPV ADMIȘI
		Total, din care:	Domenii prioritare	Total, din care:	Domenii prioritare				
Sisteme automate încorporate	100	50	0	37	0	6	1	1	0
Inginerie software	150	40	19	40	19	15	5	3	0
Sisteme informatice pentru comerț electronic/ Information System for e-Business		30	0	27	0	10	0	0	2
Ingineria calculatoarelor și comunicațiilor		25	15	24	15	10	2	0	0
Sisteme de conducere în robotică	45	25	0	19	0	10	2	0	0
Total	295	170	34	147	34	51	10	4	2

1.4. CONCLUZII

Programe de studii:

- Multe programe de studii și un număr considerabil de studenți raportat la numărul de cadre didactice, ceea ce conduce la *dificultăți de gestionare d.p.d.v. educațional, administrativ și financiar*.
- Din punct de vedere al cadrelor didactice situația este mai bună decât anii trecuți prin ocuparea posturilor scoase la concurs în anul 2022.
- În medie, **6 cadre didactice** asigură un program de studii (situația este mai bună decât în anul anterior: în medie, **5.83** cadre didactice asigurau un program de studii).
- Pentru toate programele de studii, de licență și de master, se realizează raportul de evaluare și monitorizare anuală de către responsabili de programe de studii.
- Au fost evaluate de către ARACIS în cadrul procesului de monitorizare și evaluare toate programele de studii de licență: Automatică și Informatică Aplicată, Robotică, Calculatoare, Calculatoare în limba engleză, Mecatronica, Ingineria Sistemelor Multimedia și Electronica Aplicată.

Admitere:

- Număr mare de candidați la licență, dar și un număr mare de retrași după confirmarea locului și înainte de 1 octombrie 2022, peste **100** de candidați care au confirmat inițial locul și-au retras dosarele.
- Completarea locurilor la buget la 3 programe de studii de la licență și la 3 programe de studii de la master a fost realizată în sesiunea din septembrie 2022.
- Un program de studii de master, Tehnologii Informatică în Ingineria Sistemelor, nu s-a școlarizat.

REALIZĂRI ALE ANULUI 2022

1. Resursa Umană

- Promovarea personalului pe principii de competență profesională și academică și atragerea de cadre didactice noi:
 - 6 posturi de conferențiar (4 DCTI, 2 DMR)
 - 4 posturi asistent perioadă determinată (2 DAE + 2 DCTI)
 - 16 asistenți perioadă determinată prelungiți (7 DAE, 8 DCTI, 1 DMR)
- Învățământ
 - Reacreditarea programelor de studii:
 - Ingineria sistemelor multimedia (responsabil ș.l. Florin Stingă)
 - Electronica aplicata (responsabil ș.l. Cătălin Constantinescu)
 - Acreditarea cursului postuniversitar studii postuniversitare de educație permanentă, de calificare și recalificare intitulat Ingineria Sistemelor Încorporate.
- Plata tuturor drepturilor salariale pentru cadrele didactice și pentru personalul didactic-auxiliar; continuarea salarizării la același nivel a orelor didactice suplimentare (plata cu ora), pentru toate departamentele;
- Acțiuni de promovare a imaginii ACE (meditații matematica în colaborare cu colegii de la Departamentul de Matematici aplicat, publicitate pentru admitere în presa locală, ghidul candidatului, postere admitere, postări on-line);

Studentii

- Desfășurarea fără probleme majore a activității didactice în mod mixt
- Burse studențești

An universitar	Semestrul I			Semestrul II		
	Bursa de merit	Bursa sociala	Bursa sociala QFORIT	Bursa de merit	Bursa sociala	Bursa sociala QFORIT
2021/2022	296	151	37	294	150	36
2022/2023	220	121	0	213	113	80

NEREALIZĂRI ȘI PROBLEME DESCHISE

➤ *Număr mare de posturi vacante:*

Departament	Nr. total posturi	Nr. posturi vacante
DCTI – D27	65	31
DAE – D28	52	24
DMR – D35	19	9
TOTAL Facultate	136	64

- Este importantă continuarea și accentuarea politicii de atragere a unor *cadre didactice valoroase*, pentru acoperirea necesităților privind resursele umane, în special în domeniul IT;
- Am înaintat spre aprobare 6 posturi pentru scoatere la concurs: 4 conferențiar + 2 șef lucrări.
 - 1 conf. – DCTI
 - 3 conf. – DAE
 - 2 ș.l. – DAE
- Trebuie găsite soluții permanente pentru sălile aferente activitățile de curs și de seminar
- Atragerea de fonduri prin participarea la competiții de proiecte de cercetare
- Achiziții puține pentru dotarea materială a laboratoarelor
- Paginile web ale departamentelor nu sunt actualizate
- Necompletarea locurilor bugetate la admitere pentru programele de master

2. REZULTATE CERCETARE 2022

Politici de cercetare FACE

- Există un unic centru de cercetare la FACE:
 - **CERCA – Centru interdisciplinar de cercetare în calculatoare, automatică și robotică** – înființat în perioada martie-mai 2021 (avizare în Consiliul Facultății A.C.E. pe 31 martie 2021, validare în Senatul Universității din Craiova la 27 mai 2021) – director dl. prof. univ. dr. ing. Costin BĂDICĂ
 - Fostele centre de cercetare acreditate la FACE au devenit laboratoare/grupuri de cercetare ale acestuia
 - Automatică neliniară. Stabilitate și oscilații
 - Dezvoltare de Aplicații Multimedia
 - Mecatronică și Robotică
 - Sisteme Electronice Avansate
- UCV și FACE asigură în continuare, o buna derulare a proiectelor de cercetare finanțate din fonduri europene.
- FACE sprijină financiar și încurajează participarea cadrelor didactice și a doctoranzilor „Școlii Doctorale Constantin Belea” la manifestări științifice naționale și internaționale (ex.: taxe pentru c.d./cercetători la manifestările ICSTCC 2022 și ICCC 2022, la care FACE este co-organizator / organizator principal);

- Organizarea sau co-organizarea unor conferințe internaționale:
 - ICSTCC 2022 @Sinaia, oct. 2022 – organizator principal Univ. Dunărea de Jos din Galați, România,
 - ICCC 2022 – online, Mai 2022 – organizator principal FACE/Univ. din Craiova, România,
 - ROCHI 2022 @Netrom Software, Craiova – fizic, oct. 2022 – organizator principal FACE/Univ. din Craiova;
 - SYROM & ROBOTICS 2022 @Iași – FACE co-organizator.

Indicatori rezultate cercetare 2022 (sursele folosite: Platforma de cercetare a UCV, rapoartele anuale de la nivelul departamentelor facultății)

Nr. crt.	Denumire	Rezultate obținute			
		DCTI	DAE	DMR	Total ACE
1	Proiecte de cercetare în competiții naționale în 2022	12 contracte (4 POC, 3 cercetare cu terți, 1 PNCDI, 1 PED, 1 ROSE, 2 cercetare internă) 6 cu director / coordonator din cadrul DCTI	2 contracte (1 POC, 1 PNCDI) 1 cu director / coordonator din DAE	3 contracte (1 POC, 2 PED) 2 cu director / coordonator din DMR	15 contracte (5 POC, 2 PED, 2 PNCDI, 1 ROSE, 2 cercetare internă, 3 cercetare cu terți)

		Buget total: 51.203.057,00 Lei	Buget total: 3.844.650,48 Lei	Buget total: 17.746.501,00 Lei	Buget total: 55.646.707,48 Lei
2	Proiecte de cercetare derulate în competiții internaționale	4 contracte (2 grant-uri Erasmus+, 1 grant NO, 1 grant Marie Curie) 2 cu director / coordonator din cadrul DCTI Buget total 6.507.857,00 Lei	1 contract (grant NO) Buget total: 5.623.814,20 Lei	-	5 contracte Buget total: 6.507.857,00 Lei
3	Articole publicate în reviste cotate ISI	34 articole FI cumulat 5,831 (2020) 34,779 (2021) 39,85 (2022 – cf. director DCTI)	16 articole FI cumulat 11,911 (2020) 15,166 (2021) 19,9143 (2022 – cf. dir. DAE)	6 articole FI cumulat 4,289 (2020) 7,781 (2021) 23,865 (2022 – cf. dir. DMR)	56 articole (2022) 26 art. (2021) FI cumulat 22,031 (2020) 57,726 (2021 min.) 83,63 (2022)

4	Articole publicate în reviste străine indexate BDI + în reviste românești recunoscute CNCS, indexate BDI	-	-	-	-
5	Articole publicate în alte reviste	-	-	-	-
6	Articole publicate în volumele unor conferințe naționale sau internaționale	17 articole (10 art. ISIProc, 7 art. BDI)	22 articole (20 art. ISI Proc., 2 art. BDI)	9	48 art. (2022) 60 art. (2021)
7	Cărți/capitole publicate în edituri naționale	1	-	1	2
8	Cărți/capitole publicate în edituri internaționale de prestigiu	4	-	-	4
9	Brevete, cereri de înregistrare brevete, alte produse	-	-	-	-
10	Premii/distincții obținute de studenți la nivel național/internațional la manifestări științifice	0 – naționale 0 – internaționale	0 – naționale 0 – internaționale	0 – naționale 0 – internaționale	0 – naționale 0 – internaționale
11	Conferințe organizate	1 (RoCHI 2022)	1 (ICCC 2022)	0	1 (2021) 2 (2022)
12	Conducători de doctorat	3	9 5 titulari FACE, 4 conducători de doctorat asociați	4 3 titulari FACE, 1 conducător de doctorat asociat	16
13	Doctoranzi în studii (RU viitoare)	12	19	10	41

Nr. articole de impact / cadru didactic: (în medie, un cadru didactic ACE publică 1 articol de impact o dată la ~1,5 ani)	• 0,136 în 2016 • 0,136 în 2017 • 0,100 în 2018 • 0,103 în 2019 • 0,135 în 2020 • 0,813 în 2021 • 0.778 în 2022
Nr. contracte / cadru didactic: (în medie, un cadru didactic ACE participă/câștigă 1 contract o dată la ~3 ani)	• 0,169 în 2016 • 0,169 în 2017 • 0,200 în 2018 • 0,118 în 2019 • 0,135 în 2020 • 0,408 în 2021 • 0.28 în 2022
Nr. cărți/capitole / cadru didactic: (în medie, un cadru didactic ACE publică 1 carte sau cap. o dată la ~10 ani)	• 0,137 în 2016 • 0,136 în 2017 • 0,133 în 2018 • 0,118 în 2019 • 0,152 în 2020 • 0,140 în 2021 • 0.083 în 2022

Puncte forte (aceleași din anul precedent):

- Existența unui colectiv (dezinteresat sau insuficient exploatat în direcția cercetării)
- Existența unui rezervor de tineri cu potențial de cercetare (inclusiv selecție tineri cercetători de la programele de master)
- Număr relativ mare de articole publicate în volumele conferințelor, majoritatea indexate BDI
- S-a dublat numărul de articole publicate în reviste ISI (preponderent MDPI) cu factor de impact

Puncte slabe:

- Necorelarea activității de cercetare cu necesitățile firmelor de profil din zonă sau din țară/UE
- Proiecte de cercetare puține raportat la personalul departamentelor
- Rezultatele obținute de doctoranzi sunt relativ puține
- Din păcate, în continuare nu se lucrează în echipă - există foarte puține grupuri de cercetare caracterizate de coeziune
- Platforma cercetării a UCV are nevoie urgentă de aducere la zi (refactorizare). Multe rezultate nu sunt raportate în platformă pe rațiuni de UI/UX.
- Premii și distincții obținute cu studenții – scădere posibil datorată pandemiei COVID-19

Oportunități:

- Domeniile de pregătire ale membrilor eforiei sunt căutate pe piața muncii (pentru activități de cercetare-dezvoltare-inovare)
- PNRR și capitolele pentru digitalizare ar trebui fructificate intens de personalul activ FACE
- Extrem de multe apeluri la finanțare în domenii asociate facultății
- Salarizarea atractivă din domeniul cercetării (în mod special pentru proiectele cu finanțare europeană și națională)

Amenințări:

- Carențe și latență semnificative în raportarea rezultatelor cercetării (dezinteres pentru o componentă importantă a finanțării învățământului superior). Lipsa de vizibilitate asupra activităților proprii, derulate de colegi în interiorul colectivului facultății și a departamentelor sale
- Lipsa de coeziune a colectivului facultății accentuată de pandemie și de renovarea campusului (se reproșează lipsa interacțiunii fizice)
- Îmbătrânirea semnificativă a resursei umane (cca. 70% din personalul titular FACE are vârsta peste 40 de ani, 50% din personal are vârsta peste 45 de ani, 35% din personal are vârsta peste 50 de ani)
- Salarizarea neatractivă din domeniul educației, pentru resursa tânără
- Lipsă unei politici coerente de atragere, formare și creștere a resursei umane

Propuneri și inițiative:

- Înființarea de mastere profesionale în colaborare și pe domenii agreate cu firmele partenere
- Parteneriate pentru CDI, practică și internship-uri la toate ciclurile de studii: Licență– Master – Cercetare cu firme de profil din zonă (continuare activitate din anii precedenți: Continental Sibiu, Softronic S.A. Craiova, Reloc S.A., IndaEltrac, Centrul de Calcul S.A. Tg. Jiu, etc.)
- Concentrarea pe direcții de cercetare definitorii pentru FACE, puține ca număr, dar corelate la necesitățile reale ale pieței (realizarea de contracte directe cu firme precum Eau de Web, Spark Code S.R.L., IndaEltrac, Data Crunchers, etc.)
- Păstrarea competiției pentru proiecte de cercetare internă ale Universității din Craiova
- Inițiative privind grupuri de cercetare interdisciplinare (Inginerie electrică, Mecanică, Științe exacte, UMF, etc.)
- Susținere financiară pentru publicarea în reviste cotate ISI și pentru taxe la conferințe organizate de ACE cu indexare IEEE Xplore sau alte BDI; susținere financiară pentru echipe studențești implicate în competiții
- Informare și consultanță pentru competițiile ce se vor lansa, inclusiv pentru **proiecte finanțate din fonduri europene**

- Atragerea studenților și masteranzilor valoroși în colectivele de cercetare
- **Definirea unei strategii de recrutare eficiente pentru cadrele didactice și de cercetare. Identificarea unor surse financiare suplimentare pentru păstrarea cadrelor tinere în domeniul educației și cercetării universitare.**
- **Investiții substanțiale (prin proiecte interne de dezvoltare-cercetare, dacă este posibil) în direcția digitalizării și automatizării proceselor de raportare la nivelul activităților și rezultatelor cercetării**
- **Alinierea la politicile sectoriale în domeniul educației și cercetării ale strategiei UE pentru digitalizare**

REALIZĂRI ALE ANULUI 2022

Colaborări cu mediul socio – economic

- ***Au fost reînnoite parteneriatele strategice cu firmele de profil*** (QFort, Continental, Hella, Netrom, CS România, Caphyon, Softronic, Ubisoft, Pirelli IT, Syncro Soft);
- ***Organizarea de către FACE a Târgului de carieră în IT, 18 iunie 2022, ediția a III-a, Jobs4IT (la Teatrul Național Marin Sorescu din Craiova) – 17 companii participante***
- ***Organizarea de către FACE a Târgului de carieră în IT, 31 martie 2023, ediția a IV-a, Jobs4IT (la Teatrul Național Marin Sorescu din Craiova) – 26 companii participante***
- **Sponsorizări și dotări:**
 - Dotare laborator de rețelistică, cloud computing și cybersecurity, sponsorizare Juniper Networks – val. comercială a echipamentelor donate este de **261.600,00 EURO** (este vorba 4 kituri de laborator, fiecare kit conține 1 router, 2 switch-uri, 2 firewall-uri, plus alte echipamente de rețea, servere și conectică);
 - Echipamente, tehnică de calcul, mobilier (Hella, Continental)
 - Continental **20.000 EUR** (la nivel de UCV)
 - Nagarro **2.000 EUR**

- Acțiuni de promovare a imaginii ACE (publicitate pentru admitere în presa locală, ghidul candidatului, postere admitere, postări on-line);

Cercetare

- Creștere semnificativă a rezultatelor cercetării pe 2022, în special prin prisma publicațiilor în reviste cotate ISI;
- Organizarea sau co-organizarea unor conferințe internaționale (ICSTCC, ICCG, RoCHI);
- Inaugurarea unei noi publicații în colaborare cu Facultățile de Automatică din Iași, Galați și Timișoara - SYSTEM THEORY, CONTROL AND COMPUTING JOURNAL (2 numere apărute în 2022)
- Sprijinirea participării cadrelor didactice și a doctoranzilor la manifestări științifice naționale și internaționale indexate în baze de date internaționale;

NEREALIZĂRI ȘI PROBLEME DESCHISE

- Activitățile Erasmus s-au redus: 3 studenți FACE au beneficiat de mobilități; a crescut însă numărul studenților străini veniți la FACE – 10;
- Paginile web ale departamentelor nu sunt actualizate;
- Nu a fost realizată evaluarea conținutului disciplinelor

SITUATIA DISPONIBILULUI PE DEPARTAMENTE (IANUARIE – DECEMBRIE 2022)

Nr. Crt	Denumire indicator	AUTOMATICA SI CALCULATOARE								
		Calculatoare	Automatica	Mecatronica si Robotica	Fond Facultate	Fond Cercetare 2021 cf. OME 3747/2021	Fond Cercetare 2022 cf OME 3126/2022	CISCO	Total Automatica si Calculatoare	D52-SD CTIN BELEA-FAC AUT SI CALC
1	Sold la 01.01.2022	8129474	3161968	489159	2104586	75196	0	13649	13974032	988580
2	Finantare de baza	5364046	3742823	710536	978678	0	0	0	10796083	126453
3	Finantare suplimentara	1952122	1362115	258583	0	0	0	0	3572821	0
4	Finantare cercetare stiintifica cf. OME 3747/2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Finantare stiintifica cf OME 3126/2022	0	0	0	0	0	117190	0	117190	0
6	Venituri proprii	214809	162952	30837	141046	0	0	6300	555944	75814
7	Venituri din cursuri de formare continua	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Reglare 25% deficit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9	Reglare intre departamente	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Sume pentru ore comandate	-178771	-279144	-66964	0	0	0	0	-524879	0
11	Sume pentru ore prestate	48317	165393	161826	0	0	0	0	375536	0
12	Sume date la DLMA	-150736	-117478	-33240	0	0	0	0	-301454	0
13	Sume date la DMA	-397076	-400455	-10812	0	0	0	0	-808343	0
14	TOTAL VENITURI	6852711	4636206	1050766	1119724	0	117190	6300	13782898	202267
15	Cheltuieli de personal din care	5108899	4222425	1591249	265120	0	0	4109	11191802	118645
16	Salarii de baza	3992705	3365930	1291321	257413	0	0	0	8907369	14187
17	Plata cu ora	1115464	856495	299928	0	0	0	0	2271887	98875
18	Indemnizatii de delegare	730	0	0	7707	0	0	0	8437	5583
19	Cheltuieli salariale in natura	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Plati de personal cursuri de formare continua	0	0	0	0	0	0	4109	4109	0
21	Cheltuieli cu bunuri si servicii	283	0	0	194545	66736	28758	0	290321	42467
22	Dobanzi	0	0	0	4152	0	0	0	4152	0
23	Proiecte finantate din fd.ext.neramb.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	Asistenta sociala	0	0	0	13994	0	0	0	13994	0
25	Burse	0	0	0	13433	0	0	0	13433	0
26	Cheltuieli de capital	0	0	0	36197	0	0	0	36197	0
27	Rambursari Linie de Credit	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	Imprumuturi acordate	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	Restituiri sume creditoare	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	TOTAL PLATI	5109182	4222425	1591249	527442	66736	28758	4109	11549900	161112
31	DISPONIBIL	9873004	3575749	-51324	2696868	8460	88432	15840	16207030	1029735

Situație financiară 2020 - 2022

Tabelul I. Situație financiară – 2020-2022 – Facultate

ANUL	2020	2021	2022
Salarii de bază	8.681.852	8.826.255	8.907.369
Plata cu ora	2.040.660	2.185.341	2.271.887
Total cheltuieli salarii	10.722.512	11.011.596	11.179.256
Total Venituri	15.831.330	16.493.360	13.782.898
SOLD 1 ianuarie	5.938.371	10.447.975	13.974.032
SOLD 31 decembrie	10.447.975	13.974.032	16.207.030
Excedent	+4.509.604	+3.526.057	+2.232.998

Tabelul II. Situație financiară – 2020-2022 – DCTI (D27)

ANUL	2020	2021	2022
Salarii de bază	3.493.859	3.750.920	3.992.705
Plata cu ora	998.987	1.050.005	1.115.464
Total cheltuieli salarii	4.492.846	4.800.925	5.108.169
Total Venituri	7.584.959	6.975.048	6.852.711
SOLD 1 ianuarie	3.363.238	6.455.351	8.259.713
SOLD 31 decembrie	6.455.351	8.259.713	9.873.004
Excedent	+3.092.113	+1.804.362	+1.613.291

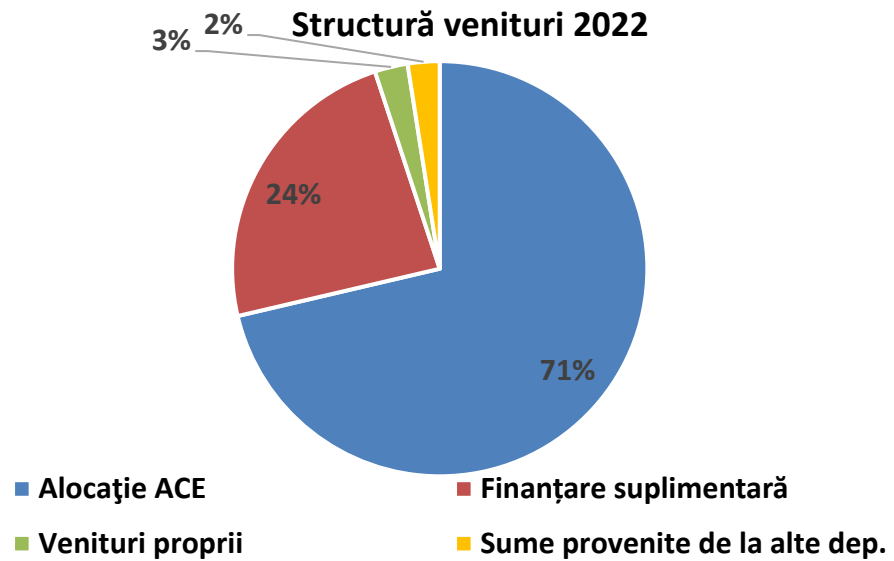
Tabelul III. Situație financiară – 2020-2022 – DAE (D28)

ANUL	2020	2021	2022
Salarii de bază	3.374.658	4.351.817	3.365.930
Plata cu ora	995.465	3.297.647	856.495
Total cheltuieli salarii	4.370.123	4.351.817	4.222.425
Total Venituri	5.316.001	5.197.001	463.620
SOLD 1 ianuarie	1.370.906	2.316.784	3.197.539
SOLD 31 decembrie	2.316.784	3.197.539	3.575.749
Excedent	+945.878	+880.755	+378.210

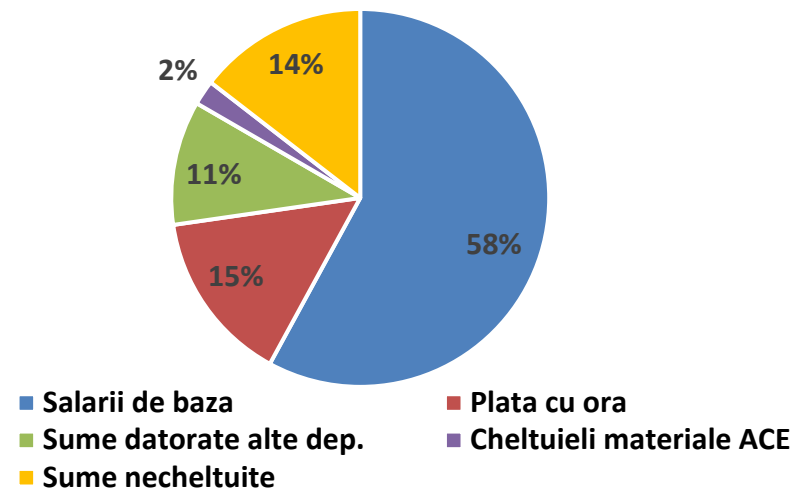
Tabelul IV. Situație financiară – 2020-2022 – DMR (D35)

ANUL	2020	2021	2022
Salarii de bază	1.339.867	1.290.553	1.291.321
Plata cu ora	46.208	81.166	299.928
Total cheltuieli salarii	1.386.075	1.371.719	1.591.249
Total Venituri	1.340.106	1.835.655	1.050.766
SOLD 1 ianuarie	-56.182	-55.943	473.659
SOLD 31 decembrie	-55.943	473.659	-51.324
Excedent	+239	+529.602	-524.983

Structură venituri 2022



Structură cheltuieli 2022



Evoluție VENITURI / CHELTUIELI

ANUL	2019	2020	2021	2022
ALOCAȚIE BUGETARĂ FACE	19.933.054	23.165.745	22.297.386	20.750.527
Contribuție fond centralizat (din alocația bugetară)	5.581.255	6.486.409	6.243.270	5.810.148
A. Disponibil alocație FACE	13.773.741	16.007.530	16.936.099	14.368.904
Venituri proprii FACE	1.647.661	1.285.744	774.254	555.944
Contribuție fond centralizat (din veniturile proprii)	494.298	385.723	232.276	166.783
B. Sume disponibile din venituri proprii FACE	1.153.363	900.021	541.978	389.161
C. Sume ptr. ore prestate	419.867	385.722	396.063	375.536
TOTAL VENITURI [A + B + C]	15.346.971	17.293.273	17.874.140	15.133.601
SUME DATORATE	1.496.685	1.461.943	1.598.496	1.634.676
TOTAL VENITURI LA DISPOZIȚIA FACE	13.850.286	15.831.330	16.275.644	13.498.925
CHELTUIELI SALARIALE FACE	10.091.506	10.729.564	11.014.642	11.179.256
CHELTUIELI MATERIALE FACE	836.126	592.162	354.165	326.518
TOTAL CHELTUIELI FACE	10.927.632	11.321.726	11.368.807	11,505,774
Sold la 01.01.....	3.015.716	5.938.371	10.447.975	13.974.032
Excedent/deficit	+2.922.655	+4.509.604	+3.526.057	+2.232.998
Sold la 31.12.....	5.938.371	10.447.975	13.974.032	16.207.030

Acest Raport a fost prezentat și avizat în ședința Consiliului Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică din data de 16 martie 2023.

Decan,
Prof. dr. ing. Dorin ȘENDRESCU

