

UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA
FACULTATEA DE AUTOMATICĂ, CALCULATOARE ȘI ELECTRONICĂ

RAPORT

privind starea Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică pe anul 2023

Acronime

ACE - Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică

DCTI - Departamentul de Calculatoare și Tehnologia Informației

DAE - Departamentul de Automatică și Electronică

DMR - Departamentul de Mecatronică și Robotică

Programe de studii de licență:

AIA - Automatică și Informatică Aplicată

CE - Calculatoare (cu predare în limba engleză)

CR - Calculatoare (cu predare în limba română)

ELA - Electronică Aplicată

ISM - Ingineria Sistemelor Multimedia

MCT - Mecatronică

ROB – Robotică

Programe de Master:

ICC - Ingineria Calculatoarelor și Comunicațiilor

IS - Inginerie Software

ISB - Information Systems for e-Business

SAI - Sisteme Automate Încorporate

SCR - Sisteme de Conducere în Robotică

TIS - Tehnologii Informatică în Ingineria Sistemelor

Departamente:

Departamentul de Calculatoare și Tehnologia Informației DCTI (D27)

Departamentul de Automatică și Electronică DAE (D28)

Departamentul de Mecatronică și Robotică DMR (D35)

1. RESURSA UMANĂ

Sistemul de asigurare a calității educației este reglementat din punct de vedere legislativ de Ordonanța de urgență nr. 75 din 12.07.2005 și de Legea nr. 87 din 10.04.2006, de Ordinul MEC 3928/21 aprilie 2005, precum și de Legea nr. 199/2023.

Misiunea Comisiei de asigurare a calității la nivelul Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică este cea a unei structuri care are ca obiectiv managementul calității, fiind stabilită, conform Art. 162 al Cartei UCv, astfel: „structurile de management al calității își asumă ca misiune organizarea și monitorizarea procesului de evaluare periodică și asigurare a calității educației și de inserția profesională a studenților”. În anul 2023 a fost realizată analiza managementului calității de către departamentele facultății. Pe baza planului managerial, au fost identificate următoarele obiective cuantificabile:

- a. Creșterea calității actului educațional, orientat spre utilizarea componentei informatice.
- b. Creșterea gradului de cunoștințe a studenților cu rezultate bune prin implicarea lor în activitatea de cercetare din cadrul departamentelor (activități de inițiere pentru studenții de la licență, activități cu o pondere sensibil mai mare în cazul studenților de la master, activități preponderent de cercetare în cazul studenților doctoranzi).
- c. Includerea unui procent de minim 10% din temele de licență și unui procent de minim 20% din temele de dizertație în activitatea de cercetare a cadrelor didactice.

Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică (FACE), www.ace.ucv.ro, pregătește ingineri în domenii de vârf ale științei și tehnologiei, asigurând o pregătire fundamentală și aplicativă temeinică în direcțiile: automatizări, electronică, structura și arhitectura calculatoarelor, limbaje de programare, inginerie software, inteligență artificială, sisteme automate încorporate, ingineria sistemelor de control, mecatronică, robotică, sisteme flexibile de fabricație, sisteme evaluate de conducere, structuri cu microprocesoare, bioinginerie, sisteme de comunicații, sisteme multimedia.

Planurile actuale de învățământ sunt rezultatul a peste 40 de ani de experiență și evoluție, modificările succesive urmărind îndeaproape progresele rapide înregistrate în domeniile Automatică, Calculatoare, Electronică, Robotică și Mecatronică. Diploma acordată de către Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică este echivalentă cu diplomele celor mai prestigioase universități din lume.

1.1 Studenți

Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică are 1567 de studenți (1.130 studenți la programele de studii de licență, 273 studenți la programele de studii de master) și **40 de doctoranzi**.

Licență:

- ✓ Automatică și Informatică Aplicată: 330
- ✓ Calculatoare: 320
- ✓ Calculatoare, în limba engleză: 300
- ✓ Electronică: 108
- ✓ Ingineria Sistemelor Multimedia: 136
- ✓ Mecatronică și Robotică: 81

Master:

- ✓ Sisteme Automate Încorporate: 60
- ✓ Tehnologii Informatică în Ingineria Sistemelor: 20
- ✓ Inginerie software: 80,
- ✓ Ingineria Calculatoarelor și Comunicațiilor: 50
- ✓ Information Systems for e-Business: 53
- ✓ Sisteme de Conducere în Robotica: 31

Evoluția numărului de studenți 2019-2023

ANUL	Studenți LICENȚĂ		Studenți MASTER		TOTAL		Studenți FIZICI/ECHIV.
	Buget	Taxă	Buget	Taxă	Buget	Taxă	
2019	1.224 (31BS+ 8CPV)	127	316 (1BS+1CPV)	28	1.581	128	1.736 / 3.611
2020	1.256 (42BS+12CPV)	86	315 (2BS+1CPV)	33	1.625	122	1.747 / 3.668
2021	1.195 (39BS+ 3CPV)	98	318 (7BS+1CPV)	32	1.513	130	1.643 / 3.537
2022	1.101 (32BS+ 5CPV)	181	318 (7BS+1CPV)	21	1.399	202	1.601 / 3.447
2023	1.130 (33BS+ 7CPV)	143	273 (6BS+2CPV)	21	1.403	164	1.567 / 3.443

1.2 Personal didactic FACE (1 noiembrie 2023)

74 de cadre didactice (54 c.d.t. per. nedeterminată, 2 șef lucr. și 18 asistenți pe perioadă determinată)

Obs.:

2022 – 72 c.d. (56 c.d. t., 16 asistenți pe perioadă determinată)

2021 – 71 c.d. (56 c.d. t., 12 asistenți pe perioadă determinată)

2020 – 69 c.d. (59 c.d. t., 10 asistenți pe perioadă determinată)

2019 – 68 c.d. (60 c.d. t., 8 asistenți pe perioadă determinată)

Personal didactic auxiliar ACE: 10 ingineri / personal tehnic

Secretariat ACE: 4 secretare + 2 ingineri de sistem

Situație 1 noiembrie 2023

DCTI (34 c.d.t.)	DAE (28 c.d.t.)	DMR (10 c.d.t.)
• Profesori 4	• Profesori 5	• Profesori 3
• Conferențieri 11	• Conferențieri 5	• Conferențieri 3
• Șefi lucrări 11	• Șefi lucrări 10	• Șefi lucrări 2
• Asistenți 0	• Șef lucr. (per. det.) 2	• Asistenți 0
• Asistenți (per. det.) 8	• Asistenți 0	• Asistenți (per. det.) 3
	• Asistenți (per. det.) 7	
• Didactic auxiliar 4	• Didactic auxiliar 5	• Didactic auxiliar 1

Posturi ocupate:

DCTI	DAE	DMR
• Profesor 4 • Conferențiar 12 • Șef lucrări 10 • Asistent (nedet.) 0 • Asistent (det.) 8	• Profesor 5 • Conferențiar 5 • Șef lucrări 10 • Șef lucrări (det.) 2 • Asistent (nedet.) 0 • Asistent (det.) 7	• Profesor 3 • Conferențiar 3 • Șef lucrări 2 • Asistent (nedet.) 0 • Asistent (det.) 3
Total 34	Total 29	Total 11

Posturi vacante:

DCTI	DAE	DMR
• Profesor 2 • Conferențiar 0 • Șef lucrări 16 • Asistent 14	• Profesor 0 • Conferențiar 2 • Șef lucrări 18 • Asistent 2	• Profesor 1 • Conferențiar 0 • Șef lucrări 5 • Asistent 2
Total 32	Total 22	Total 8

Grad ocupare 52%

Grad ocupare 56%

Grad ocupare 58%

	DCTI	DAE	DMR	Total ACE
Nr. cadre didactice	34	29	11	74
Nr. programe de studii licență	2	3	1	6
Nr. programe de studii Master	3	2	1	6
Total programe de studii	5	5	2	12
Nr. cadre didactice titulare/ program	6,8	5,8	5,5	6.16
Număr cursuri din state	122	114	49	285
Nr. cursuri / cadru didactic	3,58	3,93	4,45	3,85
Nr. cursuri / cadru didactic (Șl, Conf., Prof.)	4,69	5,18	6,12	5,08

1.3 Situația admiterii la programele de studii

Rezultate admitere 2023 - Licență

Programul de studii universitare de LICENȚĂ	Număr maxim de studenți care pot fi școlarizați	Cifra școlarizare BUGET				Nr. TOTAL CANDIDAȚI înscriși după prima opțiune	Nr. studenți înmatriculați BUGET				Cifra școlarizare repartizată TAXĂ	Nr. studenți admiși TAXĂ	Români de pretutindeni ADMIȘI cu bursă	Nr. CPV ADMIȘI
		Total, din care:	Domenii prioritare	Mediu rural	Protecție socială		Total, din care:	Domenii prioritare	Mediu rural	Protecție socială				
Automatică și informatică aplicată	120	75	0	1	1	159	87	0	1	0	20	10	4	0
Ingineria sistemelor multimedia	60	35	0	2	0	26	27	0	1	0	14	7	3	0
Calculatoare	90	65	10	0	0	176	70	10	0	0	14	7	6	1
Calculatoare (în limba engleză)	90	65	5	0	0	78	70	5	0	0	20	5	0	2
Electronică aplicată	60	30	5	1	0	18	25	5	0	0	15	1	0	0
Mecatronică	60	30	0	1	0	23	25	0	0	0	30	5	2	0
Robotică	45													
Total	525	300	20	5	1	480	304	20	2	0	113	35	15	3

Rezultate admitere 2023 - Master

Programul de studii universitare de MASTER	Număr maxim de studenți care pot fi școlarizați	Cifra școlarizare BUGET		Nr. studenți înmatriculați BUGET		Cifra școlarizare repartizată TAXĂ	Nr. studenți admiși TAXĂ	Români de pretutindeni ADMIȘI	Nr. CPV ADMIȘI
		Total, din care:	Domenii prioritare	Total, din care:	Domenii prioritare				
Sisteme automate încorporate	100	28	0	28	0	12	1	0	0
Tehnologii informatice în ingineria sistemelor		24	0	18	0	16	2	0	
Inginerie software	150	28	19	33	19	17	3	2	0
Sisteme informatice pentru comerț electronic/ Information System for e-Business		24	0	29	0	12	0	0	2
Ingineria calculatoarelor și comunicațiilor		24	15	26	15	12	4	0	0
Sisteme de conducere în robotică	45	22	0	15	0	12	1	1	0
Total	295	150	34	149	34	81	11	3	2

1.4. CONCLUZII

Programe de studii:

- Multe programe de studii și un număr considerabil de studenți raportat la numărul de cadre didactice, ceea ce conduce la *dificultăți de gestionare d.p.d.v. educațional, administrativ și financiar*.
- Din punct de vedere al cadrelor didactice situația este mai bună decât anii trecuți prin ocuparea posturilor scoase la concurs în anul 2023.
- În medie, **6 cadre didactice** asigură un program de studii.
- Pentru toate programele de studii, de licență și de master, se realizează raportul de evaluare și monitorizare anuală de către responsabilii de programe de studii.
- Au fost evaluate de către ARACIS în cadrul procesului de monitorizare și evaluare toate programele de studii de licență: Automatică și Informatică Aplicată, Robotică, Calculatoare, Calculatoare în limba engleză, Mecatronica, Ingineria Sistemelor Multimedia și Electronica Aplicată.

Admitere:

- Număr în scădere de candidați la licență și master.
- Completarea locurilor la buget la 3 programe de studii de la licență și la 3 programe de studii de la master a fost realizată în sesiunea din septembrie 2023.

REALIZĂRI ALE ANULUI 2023

1. Resursa Umană

- Promovarea personalului pe principii de competență profesională și academică și atragerea de cadre didactice noi:
 - 4 posturi de conferențiar (3 DAE, 1 DCTI)
 - 2 posturi șef lucrări (2 DAE)
 - 2 posturi ș.l. perioadă determinată (2 DAE)
 - 5 posturi asistent perioadă determinată (1 DAE + 2 DCTI + 2DMR)
 - 13 asistenți perioadă determinată prelungiți (6 DAE, 6 DCTI, 1 DMR)
- Învățământ
 - Reacreditarea programelor de studii de master (întocmire dosare)
- Plata tuturor drepturilor salariale pentru cadrele didactice și pentru personalul didactic-auxiliar; continuarea salarizării la același nivel a orelor didactice suplimentare (plata cu ora), pentru toate departamentele;
- Acțiuni de promovare a imaginii ACE (meditații matematica în colaborare cu colegii de la Departamentul de Matematici aplicate, vizite la licee, publicitate pentru admitere în presa locală, ghidul candidatului, postere admitere, postări on-line);
- Burse studentești

An universitar	Semestrul I			Semestrul II		
	Bursa de merit	Bursa sociala	Bursa sociala QFORIT	Bursa de merit	Bursa sociala	Bursa sociala QFORIT
2022/2023	220	121	0	213	113	80
2023/2024	307	150	96	307	150	

NEREALIZĂRI ȘI PROBLEME DESCHISE

➤ *Număr mare de posturi vacante (1 noiembrie 2023):*

Departament	Nr. total posturi	Nr. posturi vacante	Grad de acoperire
DCTI – D27	66	32	52%
DAE – D28	51	22	56%
DMR – D35	19	8	58%
TOTAL Facultate	136	62	56%

- Este importantă continuarea și accentuarea politicii de atragere a unor *cadre didactice valoroase*, pentru acoperirea necesităților privind resursele umane, în special în domeniul IT;
- Am înaintat spre aprobare 8 posturi pentru scoatere la concurs: 1 profesor, 2 conferențiar, 3 șef lucrări, 2 asistent.
DCTI: 1 profesor, 2 șef lucrări, 1 asistent
DAE : 2 conferențiar, 1 șef lucrări
DMR: 1 asistent
- Atragerea de fonduri prin participarea la competiții de proiecte de cercetare
- Achiziții puține pentru dotarea materială a laboratoarelor
- Necompletarea locurilor bugetate la admitere pentru programele de master

Situație financiară 2023

SITUATIA DISPONIBILULUI PE DEPARTAMENTE (IANUARIE – DECEMBRIE 2023)

Nr. Crt	Denumire indicator	AUTOMATICA SI CALCULATOARE									
		Calculatoare	Automatica	Mecatronica si Robotica	Fond Facultate	Fond Cercetare 2021 cf. OME 3747/2021	Fond Cercetare 2022 cf OME 3126/2022	CISCO	Fond Cercetare 2023cf. OME 3721/2023	Total Automatica si Calculatoare	D52-SD CTIN BELEA-FAC AUT SI CALC
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Sold la 01.01.2023	9873004	3575749	-51324	2498290	8460	88432	15840	0	16008451	1029735
2	Finanțare de baza	5681393	3964256	752573	1036579					11434800	169756
3	Finanțare suplimentara	2809232	1960173	372118						5141523	
4	Finanțare de baza cf AA3/10.11.2023	87245	60876	11557	15918					175596	
7	Finanțare cercetare stiintifica cf. OME 3721/2023								168665	168665	
8	Venituri proprii	308043	213585	46845	486232					1054705	78575
12	Sume pentru ore comandate	-196393	-265741	-68989						-531123	
13	Sume pentru ore prestate	50089	144822	158666						353577	
14	Sume date la DLMA	-174946	-120852	-38882						-334680	
15	Sume date la DMA	-426743	-366480	-68129						-861352	
16	TOTAL VENITURI	8137920	5590639	1165759	1538729	0	0	0	168665	16601712	248331
17	Cheltuieli de personal din care	5665770	4861259	1514253	435779	0	0	0	1366	12478427	160791
18	Salarii de baza	4563387	4028533	1233907	435713					10261540	75018
19	Plata cu ora	1102383	832703	280346						2215432	81562
20	Indemnizații de delegare (10.01.13)		23		66				1366	1455	4211
23	Cheltuieli cu bunuri si servicii		245		178288	8460	88432		18930	294356	33682
26	Asistenta sociala(57)				1060					1060	16652
27	Burse/Sume aferente pers.cu handicap neîncadrate, L448 (59)				304526					304526	
28	Cheltuieli de capital				64204					64204	
32	TOTAL PLATI	5665770	4861504	1514253	983857	8460	88432	0	20296	13142573	211124
33	DISPONIBIL :(rd.1+10-20)	12345154	4304884	-399818	3053161	0	0	15840	148370	19467590	1066942

Situație financiară 2021 - 2023

Tabelul I. Situație financiară – 2020-2022 – Facultate

ANUL	2021	2022	2023
Salarii de bază	8.826.255	8.907.369	10.261.540
Plata cu ora	2.185.341	2.271.887	2.215.432
Total cheltuieli salarii	11.011.596	11.179.256	12.476.972
Total Venituri	16.493.360	13.782.898	16.601.712
SOLD 1 ianuarie	10.447.975	13.974.032	16.008.451
SOLD 31 decembrie	13.974.032	16.207.030	19.467.590
Excedent	+3.526.057	+2.232.998	+3.459.139

Tabelul II. Situație financiară – 2020-2022 – DCTI (D27)

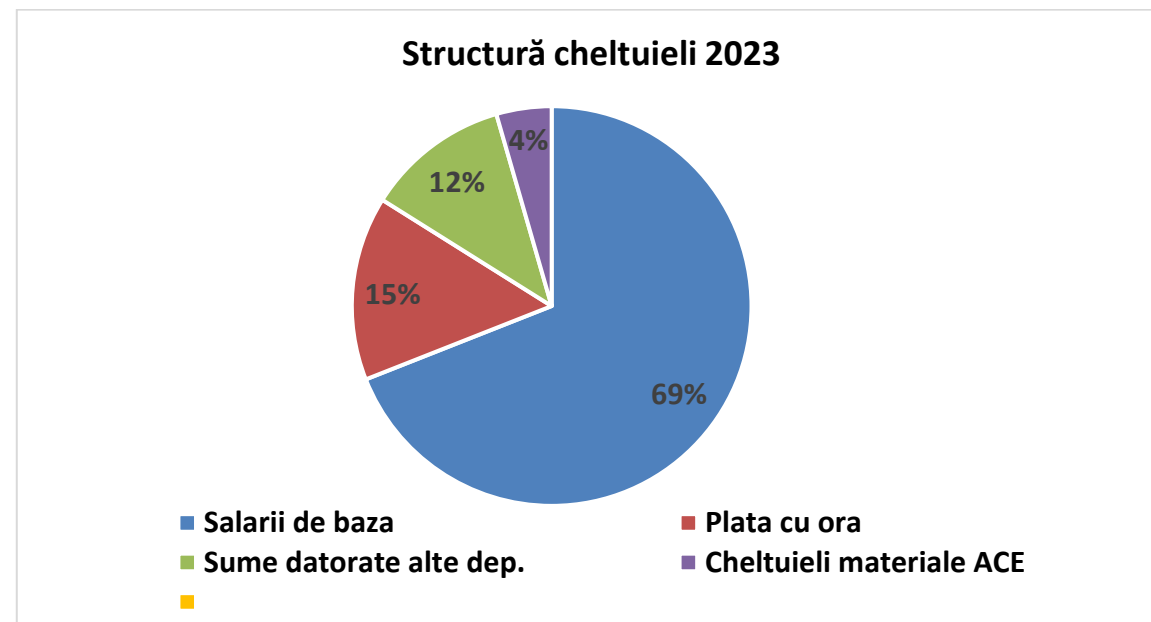
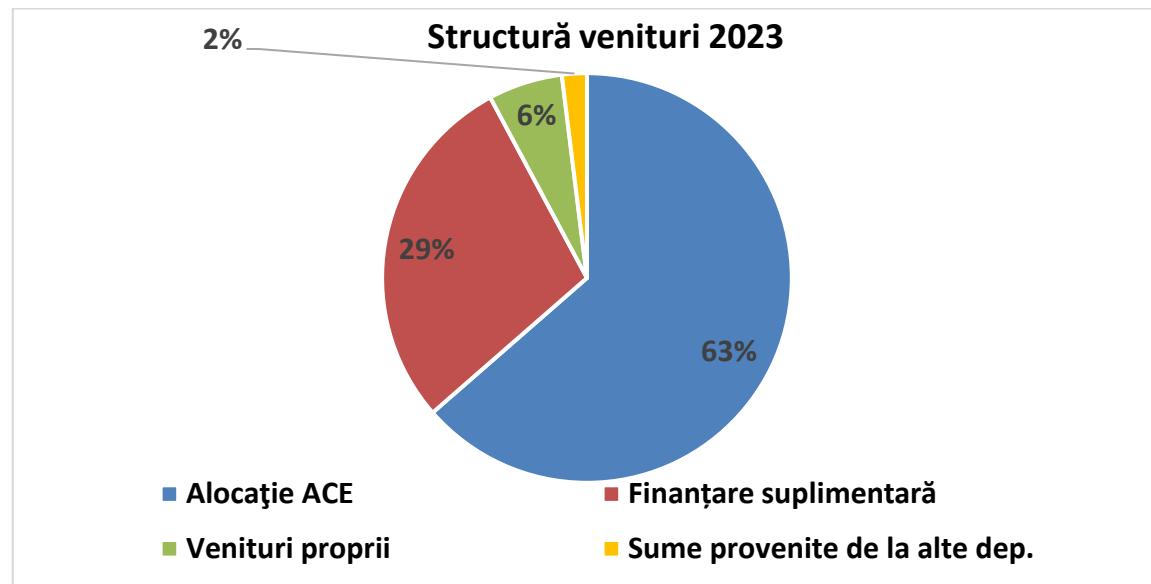
ANUL	2021	2022	2023
Salarii de bază	3.750.920	3.992.705	4.563.387
Plata cu ora	1.050.005	1.115.464	1.102.383
Total cheltuieli salarii	4.800.925	5.108.169	5.665.770
Total Venituri	6.975.048	6.852.711	8.137.920
SOLD 1 ianuarie	6.455.351	8.259.713	9.873.004
SOLD 31 decembrie	8.259.713	9.873.004	12.345.154
Excedent	+1.804.362	+1.613.291	+2.472.150

Tabelul III. Situație financiară – 2020-2022 – DAE (D28)

ANUL	2021	2022	2023
Salarii de bază	4.351.817	3.365.930	4.028.533
Plata cu ora	3.297.647	856.495	832.703
Total cheltuieli salarii	4.351.817	4.222.425	4.861.259
Total Venituri	5.197.001	463.620	5.590.639
SOLD 1 ianuarie	2.316.784	3.197.539	3.575.749
SOLD 31 decembrie	3.197.539	3.575.749	4.304.884
Excedent	+880.755	+378.210	+729.135

Tabelul IV. Situație financiară – 2020-2022 – DMR (D35)

ANUL	2021	2022	2023
Salarii de bază	1.290.553	1.291.321	1233907
Plata cu ora	81.166	299.928	280346
Total cheltuieli salarii	1.371.719	1.591.249	1514253
Total Venituri	1.835.655	1.050.766	1165759
SOLD 1 ianuarie	-55.943	473.659	-51.324
SOLD 31 decembrie	473.659	-51.324	-399.818
Excedent	+529.602	-524.983	-348.494



➤ **Evoluție VENITURI / CHELTUIELI**



ANUL	2020	2021	2022	2023
ALOCAȚIE BUGETARĂ FACE	23.165.745	22.297.386	20.750.527	21.972.818
Contribuție fond centralizat (din alocația bugetară)	6.486.409	6.243.270	5.810.148	5.170.508
A. Disponibil alocație FACE	16.007.530	16.936.099	14.368.904	16.802.310
Venituri proprii FACE	1.285.744	774.254	555.944	1.054.705
Contribuție fond centralizat (din veniturile proprii)	385.723	232.276	166.783	316.411
B. Sume disponibile din venituri proprii FACE	900.021	541.978	389.161	738.294
C. Sume ptr. ore prestate	385.722	396.063	375.536	353.577
TOTAL VENITURI [A + B + C]	17.293.273	17.874.140	15.133.601	17.894.181
SUME DATORATE	1.461.943	1.598.496	1.634.676	1.727.155
TOTAL VENITURI LA DISPOZIȚIA FACE	15.831.330	16.275.644	13.498.925	16.167.026
CHELTUIELI SALARIALE FACE	10.729.564	11.014.642	11.179.256	12.478.427
CHELTUIELI MATERIALE FACE	592.162	354.165	326.518	664.146
TOTAL CHELTUIELI FACE	11.321.726	11.368.807	11,505,774	13.142.573
Sold la 01.01.....	5.938.371	10.447.975	13.974.032	16.008.451
Excedent/deficit	+4.509.604	+3.526.057	+2.232.998	+3.459.139
Sold la 31.12.....	10.447.975	13.974.032	16.207.030	19.467.590

2. REZULTATE CERCETARE 2023

Politici de cercetare FACE

- Există un unic centru de cercetare la nivelul FACE:
 - **CERCA – Centru interdisciplinar de cercetare în calculatoare, automatică și robotică** – înființat în perioada martie-mai 2021 (avizare în Consiliul Facultății A.C.E. pe 31 martie 2021, validare în Senatul Universității din Craiova la 27 mai 2021) – director dl. prof. univ. dr. ing. Costin BĂDICĂ
 - Fostele centre de cercetare acreditate la FACE au devenit laboratoare/grupuri de cercetare ale acestuia
 - Automatică neliniară. Stabilitate și oscilații
 - Dezvoltare de Aplicații Multimedia
 - Mecatronică și Robotică
 - Sisteme Electronice Avansate
- UCV și FACE asigură în continuare, o bună derulare a proiectelor de cercetare finanțate din fonduri europene.
- FACE sprijină financiar și încurajează participarea cadrelor didactice și a doctoranzilor Școlii Doctorale „Constantin Belea” la manifestări științifice naționale și internaționale (ex.: taxe pentru c.d./cercetători la manifestările ICSTCC 2023 și ICCC 2023, la care FACE este co-organizator / organizator principal);

- Organizarea sau co-organizarea unor conferințe internaționale:
 - ROEDUNET 2023 @Craiova, Septembrie 2023 – organizator principal DCTI/FACE/Univ. din Craiova;
 - SIITME 2023 @Craiova, Octombrie 2023 – organizator principal DAE/FACE/Univ. din Craiova;
 - ICCC 2023 @Szilvásvárad, Ungaria, Iunie 2023 – organizator principal Univ. din Miskolc, Ungaria,
 - ICSTCC 2023 @Timișoara, oct. 2023 – organizator principal Univ. Politehnica din Timișoara, România;

Indicatori rezultate cercetare 2023

(sursele folosite:

1. Platforma de cercetare a UCV – sursa principală,
2. Rapoartele anuale de la nivelul departamentelor facultății – parțial)

Nr. crt.	Denumire	Rezultate obținute			
		DCTI	DAE	DMR	Total ACE
1	Proiecte de cercetare în competiții naționale în 2023	9 contracte (1 RoEduNet4, 3 POC, 1 cercetare cu terți, 1 PNCDI-II, 2 cercetare internă, 1 PED)	3 contracte (1 POC, 2 contracte cu terți)	2 contracte (1 POC, 1 PED)	14 contracte
		5 cu director / coordonator din cadrul DCTI	2 cu director / coordonator din DAE	2 cu director / coordonator din DMR	9 cu director / coordonator din FACE
2	Proiecte de cercetare derulate în competiții internaționale	3 contracte (1 H2020, 1 NO Grants, 1 EU	7 contracte (1 grant H2020, 1 EEN, 3 Erasmus,	-	10 contracte

		DIGITAL-2021-QCI) 1 cu director / coord. din cadrul DCTI	1 PID, 1 fonduri norvegiene)		
3	Articole publicate în reviste cotate ISI	11 articole FI cumulat 5,831 (2020) 34,779 (2021) 39,85 (2022) 9,84 (2023)	14 articole FI cumulat 11,911 (2020) 15,166 (2021) 19,91 (2022) 44 (2023)	6 articole FI cumulat 4,289 (2020) 7,781 (2021) 23,865 (2022) 20,5 (2023)	31 articole (2023) 56 art. (2022) 26 art. (2021) FI cumulat 22,031 (2020) 57,726 (2021) 83,63 (2022) 74,34 (2023)
4	Articole publicate în reviste străine indexate BDI + în reviste românești recunoscute CNCS, indexate BDI	8	2	-	10 articole
5	Articole publicate în alte reviste	-	-	-	-
6	Articole publicate în volumele unor conferințe naționale sau internaționale	41 articole	14 articole	13 articole	68 art. (2023) 48 art. (2022) 60 art. (2021)
7	Cărți/capitole publicate în edituri naționale	1	1	3	5 cărți/cap. (2023) 2 cărți/cap. (2022)
8	Cărți/capitole publicate în edituri internaționale de prestigiu	2	1	2	5 cărți/cap. (2023) 4 cărți/cap. (2022)

9	Brevete, cereri de înregistrare brevete, alte produse	-	-	-	-
10	Premii/distincții obținute de studenți la nivel național/internațional la manifestări științifice	0 – naționale 1 – internaționale	3 – naționale 2 – internaționale	0 – naționale 0 – internaționale	3 – naționale 3 – internaționale
11	Conferințe organizate	1 (RoEduNet 2023)	1 (SIITME 2023)	-	2 (2023) 2 (2022) 1 (2021)
12	Conducători de doctorat	3 (3 titulari FACE)	5 (5 titulari FACE)	3 (3 titulari FACE)	11
13	Doctoranzi în studii (posibila RU viitoare)	11	17	7	35

Nr. articole de impact / cadru didactic: (în medie, un cadru didactic ACE publică 1 articol de impact o dată la ~1,5 ani)	• 0,136 în 2016 • 0,136 în 2017 • 0,100 în 2018 • 0,103 în 2019 • 0,135 în 2020 • 0,813 în 2021 • 0.778 în 2022 • 0.60 în 2023
---	--

Nr. contracte / cadru didactic: (în medie, un cadru didactic ACE participă/câștigă 1 contract o dată la ~3 ani)	• 0,169 în 2016 • 0,169 în 2017 • 0,200 în 2018 • 0,118 în 2019 • 0,135 în 2020 • 0,408 în 2021 • 0.28 în 2022 • 0.30 în 2023
Nr. cărți/capitole / cadru didactic: (în medie, un cadru didactic ACE publică 1 carte sau cap. o dată la ~10 ani)	• 0,137 în 2016 • 0,136 în 2017 • 0,133 în 2018 • 0,118 în 2019 • 0,152 în 2020 • 0,140 în 2021 • 0.083 în 2022 • 0.19 în 2023

Puncte forte (aceleași din anul precedent):

- Existența unui colectiv (dezinteresat sau insuficient exploatat în direcția cercetării)
- Existența unui rezervor de tineri cu potențial de cercetare (inclusiv selecție tineri cercetători de la programele de master)
- Număr relativ mare de articole publicate în volumele conferințelor, majoritatea indexate BDI
- S-a menținut volumul de articole publicate în reviste ISI (preponderent MDPI) cu factor de impact

Puncte slabe:

- Necorelarea consistentă a activității de cercetare cu necesitățile firmelor de profil din zonă sau din țară/UE
- Proiecte de cercetare puține raportat la personalul departamentelor
- Rezultatele obținute de doctoranzi sunt relativ puține și raportate inconsecvent în portalul cercetării
- Din păcate, în continuare nu se lucrează în echipă – există foarte puține grupuri de cercetare caracterizate de coeziune
- Platforma cercetării a UCV are în continuare nevoie urgentă de aducere la zi (refactorizare). Multe rezultate nu sunt raportate în platformă pe rațiuni de UI/UX/dezinteres.
- Premii și distincții obținute cu studenții – în continuă scădere.

Oportunități:

- Domeniile de pregătire ale membrilor eforiei sunt căutate pe piața muncii (pentru activități de cercetare-dezvoltare-inovare)
- PNRR și capitolele pentru digitalizare ar trebui fructificate intens de personalul activ FACE
- Extrem de multe apeluri la finanțare în domenii asociate facultății
- Salarizarea atractivă din domeniul cercetării (în mod special pentru proiectele cu finanțare europeană și națională)

Amenințări:

- Carențe și latență semnificative în raportarea rezultatelor cercetării (dezinteres pentru o componentă importantă a finanțării învățământului superior). Lipsa de vizibilitate asupra activităților proprii, derulate de colegi în interiorul colectivului facultății și a departamentelor sale
- Lipsa de coeziune a colectivului facultății accentuată de pandemie și de renovarea campusului (se reproșează lipsa interacțiunii fizice)
- Îmbătrânirea semnificativă a resursei umane (cca. 70% din personalul titular FACE are vârsta peste 40 de ani, 50% din personal are vârsta peste 45 de ani, 35% din personal are vârsta peste 50 de ani)

- Salarizarea neatractivă din domeniul educației, pentru resursa valoroasă și tânără
- Lipsă unei politici coerente de atragere, formare și creștere a resursei umane

Propuneri și inițiative:

- Înființarea de programe de studii masterale profesionale în colaborare și pe domenii agreate cu firmele partenere
- Parteneriate pentru CDI, practică și internship-uri la toate ciclurile de studii: Licență– Master – Cercetare cu firme de profil din zonă (continuare activitate din anii precedenți: Forvia Craiova, Continental Sibiu, Softronic S.A. Craiova, Reloc S.A., IndaEltrac, Centrul de Calcul S.A. Tg. Jiu, etc.)
- Concentrarea pe direcții de cercetare definitorii pentru FACE, puține ca număr, dar corelate la necesitățile reale ale pieței
- Păstrarea competiției pentru proiecte de cercetare internă ale Universității din Craiova
- Inițiative privind grupuri de cercetare interdisciplinare (Inginerie electrică, Mecanică, Științe exacte, UMF, etc.)
- Susținere financiară pentru publicarea în reviste cotate ISI și pentru taxe la conferințe organizate de ACE cu indexare IEEE Xplore sau alte BDI; susținere financiară pentru echipe studențești implicate în competiții
- Informare și consultanță pentru competițiile ce se vor lansa, inclusiv pentru **proiecte finanțate din fonduri europene**
- Atragerea studenților și masteranzilor valoroși în colectivele de cercetare
- **Definirea unei strategii de recrutare eficiente pentru cadrele didactice și de cercetare. Identificarea unor surse financiare suplimentare pentru păstrarea cadrelor tinere în domeniul educației și cercetării universitare.**
- **Investiții substanțiale (prin proiecte interne de dezvoltare-cercetare, dacă este posibil) în direcția digitalizării și automatizării proceselor de raportare la nivelul activităților și rezultatelor cercetării**
- **Alinierea la politicile sectoriale în domeniul educației și cercetării ale strategiei UE pentru digitalizare**

REALIZĂRI ALE ANULUI 2023

Colaborări cu mediul socio – economic

- *Au fost reînnoite parteneriatele strategice cu firmele de profil* (QFort, Continental, Hella, Netrom, CS România, Caphyon, Softronic, Ubisoft, Pirelli IT, Syncro Soft);
- *Organizarea de către FACE a Târgului de carieră în IT, 18 iunie 2022, ediția a III-a, Jobs4IT (la Teatrul Național Marin Sorescu din Craiova) – 17 companii participante*
- *Organizarea de către FACE a Târgului de carieră în IT, 31 martie 2023, ediția a IV-a, Jobs4IT (la Teatrul Național Marin Sorescu din Craiova) – 26 companii participante*
- **Sponsorizări și dotări:**
 - Inaugurare laborator de rețelistică, cloud computing și cybersecurity, sponsorizare Juniper Networks – val. comercială a echipamentelor donate este de **261.600,00 EURO** (este vorba 4 kituri de laborator, fiecare kit conține 1 router, 2 switch-uri, 2 firewall-uri, plus alte echipamente de rețea, servere și conectică);
 - Echipamente, tehnică de calcul, mobilier (donații Forvia, Continental)
 - Continental **20.000 EUR** (la nivel de UCV)
 - Nagarro **2.000 EUR**
 - SugarCRM **1.000 EUR**
- Acțiuni de promovare a imaginii ACE (publicitate pentru admitere în presa locală, ghidul candidatului, postere admitere, postări on-line);

Cercetare

- Continuare a publicării rezultatelor cercetării pe 2023, în special prin prisma publicațiilor în reviste cotate ISI;
- Organizarea sau co-organizarea unor conferințe internaționale (SIITME, ROEDUNET, ICSTCC, ICCC);
- Inaugurarea unei noi publicații în colaborare cu Facultățile de Automatică din Iași, Galați, Timișoara, Cluj-Napoca - SYSTEM THEORY, CONTROL AND COMPUTING JOURNAL (2 numere apărute în 2023)
- Sprijinirea participării cadrelor didactice și a doctoranzilor la manifestări științifice naționale și internaționale indexate în baze de date internaționale;

NEREALIZĂRI ȘI PROBLEME DESCHISE

- Activitățile Erasmus s-au redus: 3 studenți FACE au beneficiat de mobilități; a crescut însă numărul studenților străini veniți la FACE – 10;
- Pachetele didactice (fișele sintetice necesare pentru Teaching Package sunt în continuare incomplete)
- Paginile web ale departamentelor nu sunt actualizate;
- Nu a fost realizată evaluarea conținutului disciplinelor

Acest Raport a fost prezentat și avizat în ședința Consiliului Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică din data de 20 martie 2024.

Decan,
Prof. dr. ing. Dorin ȘENDRESCU