

# **Metodologie pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare pe durată determinată la Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică de la Universitatea din Craiova**

## **I. ASPECTE GENERALE**

### **Art. 1.**

În Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică, Universitatea din Craiova (UCV), posturile didactice sau de cercetare vacante se ocupă, **pe durată determinată**, numai prin *concurs public*, conform Legii nr. 1/2011, a Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior și a prezente metodologii, numită în continuare metodologie proprie.

### **Art. 2**

(1) Ocuparea pe perioadă determinată este, prin excepție de la legislația muncii, pe o durată de maxim 3 ani.

(2) Contractul de angajare pe perioadă determinată încheiat între universitate și membri ai personalului didactic și de cercetare în urma unui concurs poate fi reînnoit, în funcție de rezultatele profesionale personale, evaluate pe baza criteriilor adoptate de Senatul universitar, precum și în funcție de nevoile de angajare și de resursele financiare ale universității, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

### **Art. 3**

(1) Concursul pentru ocuparea pe perioadă determinată a unui post didactic sau de cercetare se organizează numai dacă acesta este vacant.

(2) Un post se consideră vacant dacă este prevăzut astfel în statul de funcții, întocmit anual, sau vacantat pe parcursul anului universitar.

(3) Vacantarea se realizează într-una dintre următoarele modalități:

a) încetarea contractului de muncă, prin pensionare, deces, demisie, concediere sau prin altă modalitate de încetare a contractului de muncă, conform legii;

b) transferul persoanei care ocupă postul pe un alt post din cadrul aceleia și instituții de învățământ superior, ca urmare a câștigării unui concurs.

(4) Posturile didactice și de cercetare nu pot fi scoase la concurs prin transformare.

### **Art. 4**

(1) Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică poate să organizeze concurs pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare pe durată determinată numai cu avizul Rectoratului Universității din Craiova.

(2) Cererea pentru obținerea avizului Rectoratului Universității din Craiova va fi însoțită de următoarele documente:

a) lista posturilor propuse pentru scoatere la concurs și structura acestora, semnată și ștampilată de decan;

b) extrasul din statul de funcții care conține posturile scoase la concurs, semnat de decan și directorul de departament sau conducătorul școlii doctorale;

c) metodologia de concurs.

## **Art. 5**

Posturile didactice sau de cercetare pe care Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică le poate scoate la concurs sunt de asistent universitar pe perioadă determinată și, respectiv, de asistent de cercetare pe perioadă determinată;

## **Art. 6**

Posturile didactice sau de cercetare pot fi ocupate de cetățeni români sau străini, fără nicio discriminare, conform art. 294 al Legii nr. 1/2011.

## **Art. 7**

(1) Scoaterea la concurs a posturilor se propune de către directorul departamentului în structura căruia se află postul, prin referat avizat de consiliul departamentului și/sau de consiliul facultății, după caz.

(2) Lista posturilor propuse pentru ocuparea prin concurs este aprobată de decan și înaintată rectorului în vederea aprobării.

(3) În adresa de înaintare, posturile vor fi individualizate prin indicarea poziției din statul de funcții al departamentului, a disciplinelor din structura postului și menționându-se dacă postul este vacant.

## **Art. 8**

(1) Anunțurile privind posturile scoase la concurs pot fi făcute numai pentru posturile care au primit avizul favorabil al Rectoratului Universității din Craiova.

(2) Posturile neavizate de Rectoratul Universității din Craiova nu pot fi scoase la concurs.

## **Art. 9**

(1) Anunțarea publică a concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice sau de cercetare vacante, însoțite de programa aferentă, se face de către Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică pe prima pagina a [www.ace.ucv.ro](http://www.ace.ucv.ro), la loc vizibil.

(2) În funcție de profilul postului și nevoile de personal calificat ale universității, anunțarea publică se face, la propunerea consiliului facultății, și în publicațiile științifice naționale și internaționale renumite în domeniul respectiv.

(3) Pe pagina web a concursului vor fi publicate, cel puțin următoarele informații:

a) descrierea postului scos la concurs;

b) atribuțiile/activitățile aferente postului scos la concurs, incluzând norma didactică și tipurile de activități incluse în norma didactică, respectiv norma de cercetare;

c) salariul minim de încadrare a postului la momentul angajării;

d) calendarul concursului;

e) tematica probelor de concurs, inclusiv a prelegerilor, cursurilor sau altor asemenea sau tematicile din care comisia de concurs poate alege tematica probelor susținute efectiv;

f) descrierea procedurii de concurs;

g) lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs;

h) adresa la care trebuie transmis dosarul de concurs.

## **Art.10**

(1) Înscrierea la concursul pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare se face în termenul stabilit de conducerea departamentului de care aparține postul scos la concurs.

(2) Derularea concursului are loc în termenul stabilit de conducerea departamentului de care aparține postul scos la concurs.

## **II. Înscrierea la concurs**

### **Art. 13.**

În vederea înscrierii la concursul pentru ocuparea unui post didactic candidatul întocmește un dosar care conține următoarele documente:

- a) cererea de înscriere la concurs, semnată de candidat însoțită de o declarație pe proprie răspundere privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar;
- b) curriculum vitae al candidatului în format scris/format electronic;
- d) lista de lucrări a candidatului;
- c) copii ale altor diplome care atestă studiile candidatului;
- d) foile matricole, suplimente de diplomă sau situațiile școlare eliberate pentru fiecare ciclu de studii;
- e) copia cărții de identitate;
- f) în cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii după documente care atestă schimbarea numelui - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui;
- g) certificat medical din care rezultă că este apt să desfășoare activitate didactică;

### **Art. 14**

(1) Dosarul de concurs constituit de candidat se depune la secretariatul Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică.

(2) Pe paginile web ale concursului administrate de Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică vor fi publicate, pentru fiecare dintre candidații înscriși și cu respectarea protecției datelor cu caracter personal în sensul legii următoarele: curriculum vitae și componența nominală a comisiei de concurs.

### **Art. 15**

(1) Îndeplinirea de către un candidat a condițiilor legale de prezentare la concurs este certificată prin avizul compartimentului juridic al instituției de învățământ superior.

(2) Avizul este comunicat candidatului înaintea desfășurării primei probe a concursului.

## **III. Derularea concursului**

### **Art.16**

(1) Stabilirea componenței comisiei de concurs se face după publicarea anunțului de scoatere la concurs a postului, pentru fiecare post scos la concurs.

(2) Componența comisiei de concurs poate include membri supleanți.

(3) Consiliul departamentului în structura căruia se află postul face propuneri pentru componența nominală a comisiei de concurs.

(4) Componența comisiei de concurs este aprobată de decanul facultății, pe baza propunerilor prevăzute la alin. (3), și este avizată de biroul consiliul facultății.

### **Art. 17**

(1) Comisia de concurs este formată din 3 membri, incluzând președintele acesteia, specialiști în domeniul postului scos la concurs sau în domenii apropiate.

(2) Deciziile comisiei de concurs sunt luate prin votul secret al membrilor.

(3) O hotărâre a comisiei este validă dacă a întrunit votul a cel puțin 2 membri ai comisiei.

(4) Lucrările comisiei de concurs sunt conduse de un președinte.

(5) Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă un titlu didactic superior sau cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs.

(6) În scopul exclusiv al participării în comisia de concurs, echivalarea titlurilor didactice ale membrilor din străinătate cu titlurile didactice din țară se face prin aprobarea de către senatul universitar a componenței nominale a comisiei.

### **Art. 18**

Comisia de concurs evaluează candidatul din perspectiva următoarelor aspecte:

- a) pregătirea profesională reflectată în mediile de absolvire și lucrările/proiectele elaborate.
- b) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;
- c) competențele didactice ale candidatului;
- d) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia;

### **Art. 19**

(1) Competențele profesionale ale candidatului se evaluează de către comisia de concurs exclusiv printr-una sau mai multe probe de concurs, incluzând o probă scrisă, o probă orală, o probă practică sau altele asemenea.

(2) Tematica de la proba practică se anunță pe pagina web proprie a concursului cu cel puțin 48 ore înaintea desfășurării acestei probe.

(3) Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică anunță pe pagina web proprie a concursului ziua, ora și locul desfășurării acestei probe și invită astfel toți candidații la susținerea probelor de concurs.

### **Art. 24**

(1) Asistentul universitar pe perioadă determinată este angajat prin concurs public, din rândul absolvenților instituțiilor acreditate de învățământ superior dacă îndeplinește următoarele condiții:

- a) este înscris la doctorat;
- b) o medie minimă a anilor de studii universitare stabilită de Consiliul facultății, dar nu mai mică de 8,00;
- c) să fi publicat minim 3 lucrări (articole, studii) în reviste de specialitate sau în volume ale unor manifestări științifice naționale sau internaționale;

(2) Concursul pentru ocuparea postului de asistent universitar pe perioadă determinată constă în trei probe: scrisă, orală și practică specifice postului în ziua (zilele), orele și la sala care vor fi anunțate de comisie pe pagina web a facultății.

(3) Pentru probele scrisă și orală se anunță bibliografia pe pagina web a facultății odată cu publicarea anunțului de scoatere a postului la concurs.

(4) Comisia de concurs stabilește tema pentru proba practică cu 48 de ore înainte de susținerea ei și se publică pe pagina web a facultății. Proba practică constă în susținerea unui seminar sau a unor lucrări practice în fața studenților și în prezența comisiei de concurs.

(5) Prelegerea publică este de minim 45 de minute în care candidatul prezintă cele mai semnificative rezultate profesionale anterioare și planul de dezvoltare a carierei. Această probă conține în mod obligatoriu și o sesiune de întrebări din partea comisiei și a publicului.

### **Art. 25**

(1) Pentru fiecare post, comisia de concurs decide ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care

a întrunit cele mai bune rezultate.

(2) Președintele comisiei de concurs întocmește un raport asupra concursului, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al comisiei de concurs și cu respectarea ierarhiei candidaților decisă de comisie.

(3) Raportul asupra concursului este aprobat prin decizie a comisiei de concurs și este semnat de fiecare din membrii comisiei de concurs și de către președintele comisiei.

(4) Președintele comisiei de concurs înaintează raportul de concurs aprobat prin decizie a comisiei, referatele de apreciere și dosarul original depus de candidat la registratura UCV.

(5) Dosarele de concurs, incluzând și raportul asupra concursului, se înaintează decanului facultății, sau prodecanului responsabil, care organizează punerea lor în discuția Consiliului Facultății sau a Biroului Consiliului Facultății și asigură condițiile pentru consultarea materialelor de concurs de către membrii Consiliului / Biroului.

(7) Consiliul / Biroul Consiliului Facultății analizează respectarea procedurilor și acordă sau nu avizul său raportului asupra concursului. Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de Consiliul / Biroul Consiliului Facultății.

## **Art. 26**

(1) Pe baza hotărârii Consiliului / Biroului Consiliului Facultății, se întocmește un extras de proces verbal al ședinței Consiliului / Biroul Consiliului Facultății, la care se atașează o copie a convocatorului de la ședință (cu semnăturile tuturor celor prezenți). Aceste acte se adaugă la dosarul fiecărui candidat și se înaintează secretariatului general al universității.

(2) Secretarul șef al UCV verifică dosarele, actele aferente desfășurării concursului și înaintează dosarele Oficiului Juridic pentru avizul asupra legalității desfășurării concursului.

## **Art. 27**

(1) Dosarele de concurs avizate juridic sunt transmise Senatului / Biroul Senatului UCV.

(2) În urma prezentării de către un membru al conducerii Senatului / Biroul Senatului UCV a modului de desfășurare a concursului, a concluziilor comisiei de concurs și Consiliului Biroului Consiliului Facultății, Senatul / Biroul Senatului universitar analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie a instituției de învățământ superior și aprobă sau nu raportul asupra concursului. Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de senatul universitar.

(3) Hotărârea Senatului / Biroul Senatului se ia cu votul majorității simple a membrilor prezenți.

## **Art. 28**

(1) Contestațiile pot fi depuse exclusiv pentru nerespectarea procedurilor legale.

(2) În situația în care un candidat deține elemente care pot demonstra nerespectarea procedurilor legale de concurs, candidatul poate formula contestație în termen de 5 zile de la comunicarea rezultatului.

(3) Contestația se formulează în scris, se înregistrează la registratura instituției de învățământ superior și se soluționează de comisia de concurs.

(4) Nerespectarea prevederilor metodologiei proprii de către persoanele cu atribuții în procedura de organizare și desfășurare a concursurilor constituie abatere disciplinară și se sancționează în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011 sau ale altor prevederi legale, în funcție de încadrarea faptei.

## **Art. 29**

Numirea pe post, în urma aprobării rezultatului concursului de către senatul universitar, se face prin

decizia rectorului, începând cu semestrul următor desfășurării concursului.

### **Art. 30**

Rezultatul concursului se publică pe pagina web a concursului, în termen de 2 zile lucrătoare de la finalizarea concursului.

### **Art. 31**

(1) Persoanele care sunt soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv cu unul sau mai mulți candidați nu pot fi, direct sau prin interpuși :

- a) participanți în procesul de decizie referitor la numirea comisiei de concurs;
- b) membri ai comisiei de concurs;
- c) implicați în decizii de evaluare profesională sau administrativă în cadrul concursului;
- d) implicați în soluționarea contestațiilor.

(2) Nu pot fi implicate în procedura de concurs persoane care:

- a) sunt angajate în aceeași instituție cu un candidat care deține o funcție de conducere și sunt subordonate ierarhic candidatului;
- b) se află cu unul sau mai mulți candidați într-o relație contractuală directă sau prin societăți comerciale la care dețin părți sociale;
- c) sunt sau au fost implicate în granturi de cercetare comune cu unul sau mai mulți candidați

### **Art. 40**

În situația în care în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform art. 295 alin (4) din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, numirea pe post de către instituția de învățământ superior poate avea loc numai după soluționarea situației/situațiilor de incompatibilitate.