



PROGRAM MANAGERIAL

Prof. dr. ing. Gheorghe-Dorin ȘENDRESCU

**Candidat la funcția de Decan
al Facultății de Automatică, Calculatoare și
Electronică, Universitatea din Craiova
2020-2024**

1. CONTEXT	2
2. MISIUNE ȘI VIZIUNE	4
3. PRINCIPII	5
4. OBIECTIVE, DIRECȚII ȘI ACȚIUNI OPERAȚIONALE	6
4.1 Activitatea didactică	6
4.2 Activitatea de cercetare	7
4.3 Resursa umană și studenții	8
4.4 Atragerea de fonduri și dezvoltarea bazei materiale	9
4.5 Relațiile cu mediul economic	10
4.6 Relațiile internaționale și imaginea academică	11
4.7 Managementul financiar și administrativ	12

1. CONTEXT

Universitatea din Craiova are o structură compozită formată din douăsprezece facultăți, trei dintre acestea acoperind o serie de domenii tehnice. Misiunea Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică constă în formarea de specialiști și desfășurarea de activități de cercetare științifică în domeniile *Ingineria Sistemelor, Calculatoare și Tehnologia Informației, Inginerie Electronică și Telecomunicații, Mecatronică și Robotică*. Putem afirma că acestea reprezintă în momentul de față domenii de vârf pentru sectorul tehnic, cu aplicații în majoritatea activităților din mediul socio-economic. Viața de zi cu zi – atât cea privată cât și cea profesională – nu mai poate fi concepută fără comunicații mobile, internet sau computer fie în forma lor brută, concretă, fie într-o formă încorporată în diferite produse și echipamente. Dezvoltarea și funcționarea a numeroase domenii de activitate socio-economică se bazează în principal pe dezvoltarea de produse ce asigură automatizarea și digitizarea proceselor. Aceste aspecte precum și ultimele tendințe din domeniul IT au condus la concluzia că ne aflăm la începutul unei noi revoluții industriale denumite în mediile științifice “Industry 4.0”. Această nouă revoluție industrială are ca bază dezvoltarea spectaculoasă a micro-electronicii, fapt ce a făcut posibilă dezvoltarea unor produse “inteligente”. Evident, “inteligenta” încorporată în aceste echipamente nu este altceva decât un produs software, simbioza dintre hardware și software fiind cunoscută sub denumirea de Tehnologia Informației. Ne cerem permisiunea de a prezenta o serie de termeni în limba engleză (traducerea în limba română nefiind încă standardizată la unii dintre aceștia) ce definesc cele mai noi preocupări din acest domeniu: *Internet of Things, Human-Machine Interfaces, smart sensors, big data, cyber-physical systems, embedded systems sau cloud computing*. Cererea de specialiști bine pregătiți pe piața forței de muncă pentru domeniul IT este din ce în ce mai mare, fapt ce face ca Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică să fie una dintre facultățile cele mai căutate de absolvenții de liceu din zona Olteniei. Din păcate, o bună parte din absolvenții valoroși preferă alte centre universitare din țară sau chiar din străinătate. Totodată, cererea mare de pe piața forței de muncă (și implicit salariile din ce în ce mai mari oferite absolvenților de la facultatea noastră de firmele de profil) creează probleme de atragere de tinere cadre didactice și de cercetare de valoare către acest domeniu.

Din punct de vedere al procesului educațional, facultatea are un număr de 7 programe de studii de licență și 6 programe de studii de master cu un număr de aprox. 1700 de studenți (număr relativ constant în ultimii ani). Facultatea se bazează pe un corp didactic valoros format din 60 de cadre didactice titulare, dar suntem nevoiți să apelăm și la serviciile unor cadre didactice asociate, în special la specializările Departamentului de Calculatoare și Tehnologia Informației. Școala Doctorală “Constantin Belea” coordonează trei domenii de studii doctorale, bazându-se pe un număr de 13 conducători de doctorat. Cu toate că în ultimii ani se constată o scădere ușoară a numărului de candidați pentru ciclul licență la nivelul învățământului superior craiovean, la nivelul facultății, în special datorită atractivității domeniilor de calculatoare, tehnologia informației și ingineria sistemelor acest trend nu a afectat numărul de candidați la programele de licență sau de master. De asemenea, se constată o creștere a interesului pentru studiile doctorale. Cu sprijinul firmelor de profil din zona Olteniei și nu numai, a fost asigurată dotarea și reabilitarea a numeroase laboratoare. Un mare minus al facultății noastre îl reprezintă însă sălile de curs și seminar, multe dintre acestea necesitând o reabilitare urgentă.

Activitatea de cercetare a fost orientată de-a lungul timpului în special pe trei direcții principale:

- Ingineria sistemelor – cu rezultate notabile în domeniul modelării sistemelor și a metodelor avansate de conducere;
- Calculatoare și tehnologia informației – cu rezultate în domeniul sistemelor inteligente și al sistemelor informatice pentru e-Learning;
- Mecatronică și robotică – cu rezultate în special în domeniul conducerii roboților.

Ca puncte slabe putem menționa o slabă colaborare între membrii diverselor grupuri de cercetare precum și atragerea de fonduri europene doar pentru un singur proiect de cercetare.

Activitatea de cercetare a fost materializată în proiecte de cercetare națională și internațională, articole publicate în reviste și în volumele unor manifestări științifice precum și în susținerea de teze de doctorat și de abilitare. Prin comparație cu celelalte centre universitare din țară, se poate aprecia că rezultatele obținute în ultimii 3-4 ani au fost constante, dar de nivel mediu.

Relațiile de colaborare cu mediul socio-economic se află pe un trend ascendent, o bună parte a activităților didactice și de cercetare bazându-se pe colaborări și parteneriate cu firme din regiune dar și din țară. Dintre activitățile desfășurate în cadrul acestor colaborări putem menționa: prezentări, internship-uri, stagii de practică, proiecte de diplomă, concursuri, cercuri și cluburi studentești, burse, sprijin pentru înființarea unor programe de studii, dotarea unor laboratoare. În ultima perioadă au fost făcute progrese în ceea ce privește unele aspecte deficitare cum ar fi consultarea de fond a firmelor cu privire la curriculum, precum și implicarea în contracte de cercetare comune. În acest sens, putem menționa discuțiile avute cu firmele din zona Oltenia la acțiunea Jobs4IT precum și susținere unor module de curs și de aplicații în domeniul sistemelor embedded.

Relațiile internaționale ale facultății au două componente: colaborările instituționale și relațiile cadrelor didactice stabilite în special la nivel de colaborări de cercetare. La nivel instituțional principalul instrument îl constituie programul ERASMUS+, coordonat de Universitatea din Craiova, prin intermediul căruia au fost organizate numeroase mobilități (*inbound* și *outbound*) pentru studenții și cadrele didactice din facultate la universități din Uniunea Europeană. Universitatea din Craiova are, de asemenea, o serie de acorduri inter-instituționale de cooperare universitară de tip non-ERASMUS ce trebuie valorificate în perioada următoare. În ceea ce privește colaborările cercetătorilor și cadrelor didactice din Facultate cu personalități din afara țării, acestea au constat din proiecte de cercetare bilaterale, colaborări la nivel de școală doctorală precum și co-organizarea unor conferințe și workshop-uri în special în domeniul IT.

Imaginea academică este asigurată prin intermediul site-ului www.ace.ucv.ro, prin mijloacele alternative de informare online – bloguri, rețele sociale etc. și prin acțiuni publicitare și relații cu mass media (conferințe de presă, comunicate de presă, facilitarea de interviuri) prin care se fac cunoscute celor interesați evenimentele și acțiunile organizate în cadrul facultății noastre. Prin intermediul acestor instrumente sunt prezentate, de asemenea, rezultatele principale obținute de studenți la concursurile internaționale, oferta de cooperare academică cu instituții similare din străinătate, principalele rezultate ale cercetării etc.

Managementul financiar și administrativ este stabilit la nivelul universității, autonomia facultăților la acest capitol fiind una redusă. Astfel, veniturile și cheltuielile sunt structurate în patru centre de cost – câte unul pentru fiecare departament plus un centru de cost asociat decanatului.

Sursele de venituri se împart în trei categorii:

- alocația bugetară – care depinde de numărul de studenți echivalenți. Facultatea noastră are în acest moment cel mai mare număr de studenți echivalenți din Universitatea din Craiova;

- finanțarea suplimentară – care se acordă pe baza unor indicatori de calitate;

- venituri proprii – taxe, sponsorizări etc.

În ultimii ani, toate cele trei componente au cunoscut un gradient pozitiv, facultatea noastră ajungând în acest moment la un sold pozitiv (și virtual – din păcate) foarte consistent (peste 65.000.000 lei).

Contextul economic favorabil domeniului IT a avut un efect pozitiv și în numărul studenților de la facultatea noastră, în luna martie 2019 acesta fiind de aproximativ 1700 de studenți echivalenți, aceasta fiind principala sursă de venituri. Activitatea de cercetare, cu toate că nu o putem defini ca extraordinară, este totuși printre cele mai consistente din Universitatea din Craiova, lucru care a condus și la venituri suplimentare importante.

De asemenea, nu trebuie neglijat faptul că facultatea noastră a beneficiat în ultima perioadă de sponsorizări substanțiale de la mai multe companii cu care avem semnate acorduri de colaborare: Hella, Continental, Casa Noastră, Netrom, Caphyon, SyncroSoft etc.

Managementul administrativ se realizează în colaborare cu serviciile specializate ale universității. Considerăm că există numeroase aspecte ce trebuie îmbunătățite din punct de vedere administrativ, cum ar fi o mai rapidă rezolvare a problemelor ce țin de partea de infrastructură, definirea mai clară a fișelor de post pentru personalul didactic auxiliar etc.

2. MISIUNE ȘI VIZIUNE

Conform Legii Educației Naționale și Cartei Universității din Craiova, Facultatea este unitatea funcțională de bază a Universității, care corespunde unuia sau mai multor domenii înrudite de studii universitare. Decanul aplică deciziile și hotărârile Senatului universitar, Consiliului de Administrație și ale Rectorului. Misiunea asumată în prezentul program managerial este subordonată programului managerial al Rectorului pentru perioada 2020-2024, program prezentat în documentul „Strategii ale universității pe termen lung și mediu și politici pe domenii de interes ale Universității din Craiova”. Dintre obiectivele descrise în documentul menționat, consider deosebit de importante și relevante pentru facultatea noastră următoarele obiective:

- Elaborarea unei oferte educaționale generatoare de competențe compatibile cu cele solicitate pe piața forței de muncă;

- Dezvoltarea parteneriatului dintre instituție și mediul socio-economic;

- Continuarea reabilitării și a modernizării spațiilor de cazare și educație.

Misiunea Facultății de Automatică, Calculatoare și Electronică este de a dezvolta învățământul universitar în domeniile *Ingineria Sistemelor, Calculatoare și Tehnologia Informației, Inginerie Electronică și Telecomunicații, Mecatronică și Robotică*, de a promova cercetarea științifică și de a forma specialiști în domeniile amintite la nivelul standardelor europene.

În acest context, în următorii patru ani se au în vedere următoarele direcții:

- Dezvoltarea resursei umane prin sprijinirea carierei didactice a cadrelor universitare și atragerea de noi asistenți și doctoranzi de valoare capabili să se adapteze continuu la schimbările tehnologice extrem de rapide din domeniul IT;
- Consolidarea procesului de învățământ prin formarea studenților ca specialiști de vârf în inginerie la nivel global, cultivarea caracterului, spiritului civic și antreprenorial și a imaginației prin curriculum-ul facultății, precum și susținerea învățării prin cercetare și activități extra curriculare;
- Susținerea și dezvoltarea activității de cercetare desfășurate în facultate de cadrele universitare și a valorificării rezultatelor, de la elaborarea de proiecte la publicare în reviste științifice și conferințe de top și la susținerea inovării și transferului tehnologic;
- Stimularea colaborării între departamente și a conexiunilor între studenți și profesori, colegi, generații, a relațiilor cu alumni și cu alte facultăți; susținerea evenimentelor comunității din facultate; participarea în comunitatea globală academică și de cercetare;
- Reabilitarea, modernizarea și dotarea spațiilor de învățământ și cercetare pentru asigurarea unor condiții optime de predare și cercetare;
- Analiza periodică a situației facultății, dialogul constant cu membrii departamentelor și consultarea studenților, obținând feedback sistematic pentru identificarea priorităților, evaluarea și eventuala corectare în timp a soluțiilor propuse.

3. PRINCIPII

Acest Plan managerial este construit în concordanță cu o serie de principii stipulate în Carta Universității din Craiova, principii integrate în Programul managerial al Rectorului:

- Principiul libertății academice;
- Principiul centrării educației pe student;
- Principiul transparenței;
- Principiul echității;
- Principiul respectării drepturilor studenților și ale personalului academic;
- Principiul libertății de gândire și al gândirii critice;
- Principiul asigurării calității;
- Principiul fundamentării deciziilor pe dialog și consultare.

În activitatea de conducere se vor respecta legile naționale și reglementările proprii, exprimate în special prin **Legea Educației Naționale** și **Carta Universității din Craiova**. De asemenea, vor fi respectate legile, regulamentele și codurile subsecvente acestei legislații.

Organizarea activității de conducere va fi realizată în deplină concordanță cu și pentru îndeplinirea obiectivelor din Planul Strategic al Universității. La nivelul facultății va funcționa principiul conducerii colective, stipulat de asemenea în Cartă, ținând cont de rolul Consiliului Facultății și al Biroului Consiliului Facultății.

Conducerea facultății va acționa în sensul sprijinului și cooperării cu conducerea universității (Rector, Prorectori, Consiliu de Administrație, Senat), în spiritul conlucrării cu departamentele și cadrele didactice și auxiliare din facultate, va asigura un dialog permanent cu sindicatul, cu studenții și cu organizațiile studentești.

4. OBIECTIVE, DIRECȚII ȘI ACȚIUNI OPERAȚIONALE

4.1 Activitatea didactică

Activitatea didactică este, în mod incontestabil, cea mai importantă componentă dintre activitățile unei facultăți. Facultatea noastră se află într-o situație atipică - raportat la facultățile similare din alte centre universitare importante din țară – deoarece oferim specializări încadrate în mai multe *Ramuri de Știință*: Inginerie electrică, electronică și telecomunicații, Ingineria sistemelor, calculatoare și tehnologia informației și Inginerie mecanică, mecatronică, inginerie industrială și management. Acest aspect creează o serie de probleme legate de corelarea Planurilor de învățământ pentru optimizarea managementului financiar, dar și de evaluarea cadrelor didactice. Una dintre preocupările principale ale decanului va fi armonizarea acțiunilor de la nivelul facultății cu obiectivele declarate și asumate în Planul managerial al Rectorului:

1. Elaborarea unei oferte educaționale generatoare de competențe compatibile cu cele solicitate pe piața forței de muncă;
2. Modernizarea, adaptarea și flexibilizarea procesului de învățământ;
3. Continuarea măsurilor pentru optimizarea sistemului de predare - învățare, urmărind în principal centrarea pe student și evaluarea rezultatelor învățării.

Pentru realizarea acestor obiective, acțiunile operaționale ale decanului vor urmări următoarele direcții:

- Adaptarea ofertei educaționale la cadrul european al calificărilor prin modificarea planurilor de învățământ.
- Dezvoltarea parteneriatelor cu mediul socio-economic pentru adaptarea reală a planurilor de învățământ la cerințele angajatorilor. În acest context se impune o analiză internă a programelor de studii (în parteneriat cu companii importante de profil), nu atât în ceea ce privește nomenclatorul disciplinelor cât mai ales conținutul acestora.
- Flexibilizarea procedurii de alegere a traseelor curriculare de specializare a studenților; diversificarea cursurilor opționale pentru a valorifica abilitățile studenților și pentru o mai bună compatibilitate cu cerințele de pe piața muncii.
- Analiza situației școlare pe programe de studii și discipline, semestrial, în departamente, cu raportarea acestei situații în Consiliul facultății și luarea unor măsuri de corecție dacă este cazul.
- Continuarea procesului de acreditare periodică a programelor de studii de licență și a domeniilor de master.
- Inițierea unor noi programe post-universitare, bazate pe colaborări interdisciplinare (eventual cu specialiști de la alte facultăți) pentru a veni în întâmpinarea reconversiei profesionale solicitate pe piața muncii – reconversie orientată în special spre domeniile IT.
- Accentuarea competențelor transversale ale studenților (antreprenoriat, limbi străine) pentru facilitarea acomodării mai rapide pe piața muncii a acestora.
- Implicarea Școlii doctorale în activitățile educaționale ale facultății.
- Evaluarea periodică a procesului didactic de către studenți, atât direct cât și prin dialog permanent cu reprezentanții acestora.

- Inițierea unor proceduri de atragere a studenților străini la programele de studii: Calculatoare cu predare în limba engleză (pentru valorificarea cifrei de școlarizare mărită recent în cadrul acreditării periodice) și Information Systems for e-Business.

4.2 Activitatea de cercetare

O componentă de o importanță deosebită în activitatea unei universități o constituie cercetarea științifică. Importanța acesteia este datorată următoarelor aspecte, stabilite prin cuantificarea rezultatelor cercetării:

- imaginea și clasificarea națională și internațională;
- fondurile suplimentare;
- promovarea cadrelor didactice.

În concordanță cu Planul managerial al Rectorului pentru perioada 2020 - 2024, principalele obiective privind activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare la nivelul facultății sunt următoarele:

1. Atragerea de fonduri suplimentare din activitatea de cercetare științifică și inovare tehnologică.
2. Creșterea vizibilității și prestigiului facultății prin dezvoltarea de colaborări de cercetare naționale și internaționale.

În scopul îndeplinirii acestor obiective, decanul va coordona și implementa o serie de acțiuni operaționale specifice pentru Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică:

- Definirea unor direcții de cercetare prioritare la nivelul facultății coordonate de persoane cu experiență și rezultate importante. Aceste direcții trebuie stabilite de către centrele de cercetare acreditate la nivelul universității și validate de competențele și rezultatele obținute de membrii echipelor de cercetare.
- Alocarea de fonduri, echipamente și software pentru sprijinirea activităților de cercetare și sprijinirea financiară, în special, a tinerilor cercetători. Se are în vedere aici și plata taxelor pentru conferințele importante din fiecare domeniu de cercetare.
- Monitorizarea și evaluarea activității de cercetare științifică în baza unor indicatori de performanță specifici sistemului național și internațional. La acest capitol vom milita și pentru o unificare la nivel național a modalităților de evaluare a rezultatelor cercetării pe Ramuri de Știință.
- Valorificarea infrastructurii de cercetare existente (de exemplu, laboratoarele facultății din INCESA) și propunerea unor noi proiecte de infrastructură de cercetare bazate pe fonduri europene sau pe alte linii de finanțare.
- Creșterea numărului de colaborări cu cercetători din țară dar, mai ales, din străinătate, prin propuneri de proiecte de tip parteneriat dar și prin alte tipuri de colaborări (scrierea de articole, conducerea de teze de doctorat în cotutelă etc.).
- Stimularea publicării rezultatelor cercetării în reviste de nivel înalt, cu cote ISI (Web of Science), în detrimentul publicării masive în volumele conferințelor, uneori de nivel scăzut. În ultima perioadă, câștigarea unor proiecte de cercetare este puternic corelată cu articolele științifice publicate în reviste cu factor de impact. De asemenea, validarea rezultatelor cercetării, în special a cercetării fundamentale, se face prin publicarea rezultatelor în astfel de reviste.

- Implicarea studenților masteranzi și a doctoranzilor în activități de cercetare, cu obiectivul suplimentar de asigurare a unui rezervor de specialiști valoroși pentru recrutarea de cadre didactice și de cercetare tinere.
- Susținerea noii reviste SYSTEM THEORY, CONTROL AND COMPUTING JOURNAL (STCCJ) editată în colaborare cu colegii de la facultățile sau departamentele de Automatică și Calculatoare din Iași, Timișoara și Galați.
- Organizarea și sprijinirea conferinței ICSTCC (*International Conference on System Theory, Control and Computing*), inclusiv demararea unor discuții cu colegii de la facultățile de profil din țară pentru posibila unificare a conferințelor din domeniu.
- Sprijinirea organizării manifestărilor științifice și a conferințelor facultății și a manifestării Zilele Tehnicii Studentești.
- Informare continuă și consultanță pentru competițiile de cercetare ce se vor lansa (inclusiv pentru proiecte de cercetare finanțate din fonduri europene), inclusiv prin activitatea Comisiei de cercetare științifică de la nivelul Consiliului facultății.
- Evaluarea periodică (anuală) a rezultatelor cercetării și prezentarea acestora membrilor facultății. În scopul creșterii transparenței acestora propunem:
 - actualizarea informațiilor de pe paginile web personale (sau crearea de pagini personale - după caz) dar și o prezentare sintetică pe pagina facultății, ceea ce va conduce și la o creștere a vizibilității rezultatelor cercetării;
 - crearea unei baze de date, accesibilă tuturor membrilor facultății, cu textele lucrărilor publicate și a rezultatelor proiectelor de cercetare.
- Dezvoltarea colaborărilor în domeniul cercetării cu partenerii din mediul socio-economic.

4.3 Resursa umană și studenții

Componenta centrală a planului managerial o constituie resursa umană: cadre didactice, studenți și personal auxiliar. Implementarea oricărui plan managerial depinde de implicarea și suportul resursei umane. Domeniile de studii gestionate de facultatea noastră necesită o adaptare permanentă a planurilor de învățământ la schimbările de ordin tehnologic, ceea ce solicită o flexibilitate și o pregătire continuă a resursei umane. Principalele obiective ce privesc resursa umană sunt următoarele:

1. Dezvoltarea unei culturi organizaționale care să pună în centrul său respectul și valorizarea resursei umane.
2. Sprijinirea și încurajarea formării continue și a mobilității cadrelor didactice și studenților.
3. Atragerea și motivarea cadrelor universitare și studenților cu performanțe deosebite.

Aceste obiective vor fi urmărite prin acțiunile asumate în programul managerial:

- Sprijinirea carierei academice a cadrelor didactice și crearea unui mediu instituțional favorabil colaborării și dialogului (de exemplu, platforme on-line pentru difuzarea materialelor didactice, suporturi de curs etc.).

- Asigurarea unui dialog permanent, deschis și a unui sistem decizional transparent pentru motivarea resursei umane. Identificarea de noi surse financiare pentru stimularea tinerilor asistenți și a studenților doctoranzi.
- Adaptarea criteriilor de promovare și acordare a gradațiilor de merit pentru stimularea creșterii performanței didactice și de cercetare.
- Recrutarea unor specialiști tineri valoroși pentru posturi didactice/de cercetare pe durată determinată/nedeterminată, folosind mecanismele disponibile (contracte de cercetare, burse doctorale/post-doctorale, activități didactice la plata cu ora etc.).
- Susținerea organizării unor evenimente științifice comune la nivelul facultății (seminarii de catedră, ateliere de prezentare și discutare a cercetărilor din facultate și de transfer al bunelor practici, stimularea cooperării între departamente).
- Actualizarea fișelor de post și a responsabilităților personalului auxiliar, monitorizarea și analiza activităților la nivelul departamentelor.
- Dezvoltarea și organizarea unor evenimente de orientare a studenților în etapele de tranziție (boboci, alegerea specializărilor, absolvire și orientarea spre studii masterale).
- Susținerea inițiativelor și programelor asociațiilor studențești. Organizarea de evenimente și acțiuni care să faciliteze colaborarea între studenți, absolvenți și angajatori.
- Stimularea și sprijinirea studenților pentru participarea la mobilități internaționale.
- Atragerea de fonduri pentru acordarea de burse și stimulente financiare studenților cu rezultate excepționale și a celor proveniți din medii defavorizate.

4.4 Atragerea de fonduri și dezvoltarea bazei materiale

Baza materială și fondurile alocate infrastructurii de cercetare sunt direct corelate cu calitatea procesului didactic și de cercetare. Numărul mare de studenți pune o presiune din ce în ce mai accentuată pe infrastructura facultății, numeroase spații necesitând reabilitări, modernizări și înlocuirea unor echipamente uzate material sau moral. Creșterea constantă a cererii de specialiști în domeniul IT pe piața forței de muncă face din Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică un pol de atracție atât pentru studenți cât și pentru companiile de profil din zonă sau din țară. Cu sprijinul acestor companii facultatea noastră a beneficiat în ultimii ani de finanțare pentru reabilitarea unor spații de învățământ, dotarea unor laboratoare sau acordarea de burse private.

Prezentul Plan managerial are în vedere următoarele obiective referitoare la atragerea de fonduri și dezvoltarea bazei materiale :

1. Implementarea proiectelor de reabilitare a campusului facultăților cu profil electric.
2. Creșterea resurselor financiare atrase prin fonduri europene și colaborări cu partenerii din mediul socio-economic.
3. Stabilirea unei liste de priorități strategice investiționale pe termen lung.

Decanul va coordona și implementa acțiuni operaționale specifice la nivelul facultății:

- Dezvoltarea infrastructurii didactice va fi focalizată pe reabilitarea Complexului Automatică - Inginerie Electrică (săli de curs, laboratoare, bază sportivă, cantină, grupuri sanitare etc.). În acest moment (aprilie/mai 2020), sunt câștigate trei proiecte cu fonduri europene – axa POR (în valoare de aproximativ 21 milioane EUR) pentru reabilitarea întregului campus al facultății, iar problemele logistice ce

vor apărea la implementarea acestora reprezintă (o provocare majoră) la care va trebui să facă față echipa de conducere a facultății în perioada următoare.

- Constituirea unui grup de informare, consultare și scriere proiecte pentru atragerea de fonduri europene la nivelul facultății, aflat în subordinea Consiliului facultății și a Departamentului de Fonduri Europene al Universității.
- Atragerea de finanțări (prin proiecte comune și sponsorizări) de la partenerii din mediul economic pentru dotarea, reabilitarea și modernizarea unor laboratoare de specialitate precum și finanțarea unor acțiuni sau evenimente comunitare, acordarea de premii studenților cu rezultate deosebite, burse private etc.
- Eficientizarea cheltuielilor cu stabilirea unor priorități în stabilirea obiectivelor și activităților ce vor fi susținute financiar de facultate și asigurarea transparenței deciziilor financiare.
- Definirea unor priorități privind participarea la competiții de proiecte din fonduri europene, orientate spre resursa umană (POCU: burse doctorale și post-doctorale, stagii de practică) și spre cercetare, inclusiv infrastructură de cercetare (POC, POR). Acestea trebuie corelate cu prioritățile declarate ale universității, care va sprijini proiecte cu cofinanțare zero sau foarte mică.
- Achiziția de licențe software de uz general și specializat. Continuarea informatizării și asigurarea accesului la internet în întreg campusul.
- Asigurarea accesului studenților și cercetătorilor la laboratoare de cercetare, internet, resurse informatice on-line și bibliotecă.

4.5 Relațiile cu mediul economic

Rolul relațiilor cu mediul economic este deosebit de important pentru orice domeniu științific în general, și pentru domeniul IT în special, având în vedere tendințele actuale din mediul socio-economic. Așa cum este menționat în primul capitol al prezentului Plan managerial, ne aflăm la începutul unei noi revoluții industriale, revoluție bazată în special pe dezvoltarea și implementarea noilor tehnologii “inteligente”. Acest lucru face ca tot mai multe companii să fie interesate în dezvoltarea de colaborări pe diverse planuri cu facultatea noastră. În acest context favorabil, ne asumăm următoarele obiective majore:

1. Dezvoltarea parteneriatului dintre facultate și mediul socio-economic și cultural.
2. Rezolvarea cerințelor de formare și crearea unor programe-răspuns la propunerile exprimate de agenții economici.
3. Corelarea dintre dezvoltarea personală a studenților și exigențele de competență aferente inserției lor pe piața muncii.

Pentru realizarea acestor obiective se au în vedere următoarele acțiuni:

- Implementarea unor activități comune cu firmele din domeniul IT pentru adaptarea ofertei universitare la cerințele de pe piața forței de muncă (elaborarea curriculei, proiecte de diplomă în co-tutelă, prezentarea unor module de curs etc.).
- Continuarea și diversificarea colaborărilor devenite tradiționale (prezentări săptămânale, internship-uri, stagii de practică, concursuri, cercuri studențești, burse private, sprijin pentru înființarea unor programe de studii, dotarea unor laboratoare).
- Consolidarea parteneriatelor de cercetare cu industria pentru a favoriza transferul tehnologic și a stimula finanțarea privată a cercetării.

- Cooptarea în echipele de implementare a proiectelor a unor specialiști și din mediul economic care pot contribui la dezvoltarea de colaborări naționale și internaționale.
- Dezvoltarea transferului tehnologic prin sprijinirea obținerii de brevete, creșterea relevanței economice a cercetării și a altor forme de implementare a rezultatelor.
- Susținerea burselor de cercetare aplicată realizată sub coordonarea mentorilor din industrie și din mediul academic.

4.6 Relațiile internaționale și imaginea academică

Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică este o comunitate academică cu conexiuni puternice la activitatea didactică și științifică internațională. Facultatea noastră a implementat mai multe proiecte de cercetare internațională și a fost direct implicată în organizarea unor conferințe sub egida unor societăți științifice prestigioase (cum ar fi IFAC sau IEEE). Rezultatele cadrelor didactice și ale doctoranzilor sunt publicate în edituri, reviste și conferințe internaționale de nivel înalt. Studenții participă la diverse mobilități internaționale (în special ERASMUS) dar și la concursuri internaționale, obținând în ultimii ani numeroase premii. Obiectivele strategice în acest domeniu sunt:

1. Stimularea internaționalizării vieții universitare a cadrelor didactice și studenților.
2. Creșterea poziției facultății și domeniilor sale în clasificările naționale și internaționale.

Pentru îndeplinirea obiectivelor, vor fi coordonate următoarele acțiuni:

- Sprijinirea mobilităților internaționale ale studenților și cadrelor didactice prin suplimentarea fondurilor necesare deplasărilor, promovarea programelor internaționale în rândul studenților (ERASMUS+, proiecte bilaterale, conferințe internaționale etc.).
- Atragerea unor cadre didactice și cercetători de la universități de prestigiu din străinătate pentru susținerea de module de curs și prelegeri la programele de studii licență, master sau doctorat.
- Îmbunătățirea promovării în mediul on-line a programelor de studii, rezultatelor cercetării prin actualizarea site-ului facultății și prin rețelele de socializare.
- Realizarea de materiale promoționale pentru promovarea facultății (flyere, broșuri, postere etc.).
- Promovarea în mass-media a facultății și a rezultatelor deosebite obținute de cadrele didactice și studenți (emisiuni radio și TV, articole de presă).
- Stabilirea unor parteneriate și a unor acțiuni comune cu liceele de valoare din zona Olteniei pentru atragerea absolvenților valoroși către programele de studii ale facultății noastre.
- Susținerea tinerilor cercetători și a studenților pentru participarea la conferințe și workshop-uri internaționale.
- Stimularea studenților pentru participarea la competiții internaționale organizate pentru domeniile și specializările gestionate de facultatea noastră.
- Susținerea și promovarea pe plan internațional a programelor de studii cu predare în limbi străine.
- Realizarea de doctorate în cotutelă cu cadre didactice de la universități internaționale de prestigiu.

4.7 Managementul financiar și administrativ

Facultatea de Automatică, Calculatoare și Electronică prezintă un grad ridicat de atractivitate pentru studenți și este implicată continuu în parteneriate diverse și de durată cu companii, ce contribuie semnificativ la finanțarea activităților extra curriculare și la dezvoltarea infrastructurii, precum laboratoare de cercetare, dotări și amenajări dar și sponsorizarea evenimentelor comunitare. Partenerii din industrie susțin de asemenea burse private pentru studenți, doctoranzi și, prin intermediul unor proiecte de cercetare, pentru cadrele didactice cu proiecte inovative. De asemenea, numărul mare de studenți echivalenți a reprezentat un factor de stabilitate în domeniul financiar pentru facultatea noastră.

Prioritățile acestui program managerial constau în:

1. Întărirea atractivității facultății pentru cadre universitare și studenți de elită, prin stimulentele financiare și mediul de lucru.

2. Diversificarea surselor de finanțare pentru asigurarea unui nivel de resurse ridicat și stabil, adecvat finanțării proceselor de învățare, cercetare, a motivării diferențiate a performanțelor prin stimulente financiare și a asigurării unui mediu de activitate ospitalier și productiv.

3. Susținerea continuării digitalizării activității administrative din facultate.

Implementarea acestor priorități va fi realizată prin următoarele acțiuni:

- Eficientizarea în continuare a mecanismelor financiare și a asigurării transparenței deciziilor financiare;
- Susținerea consolidării și diversificării parteneriatelor strategice și pe termen mediu și scurt cu companii din industrie, urmărind asigurarea unor resurse financiare suplimentare pentru renovarea și eficientizarea spațiilor didactice și de cercetare, dotarea facultății, burse și mobilități pentru studenți și tinerile cadre didactice, organizarea de evenimente și concursuri, precum și organizarea proiectelor de cercetare și inovare în colaborare public-privat;
- Susținerea inițiativelor cadrelor universitare în optimizarea spațiilor, infrastructurii și condițiilor de muncă.
- Implicarea activă în proiectele de reabilitare pe axa POR, realizarea acestora necesitând o bună organizare logistică.
- Stabilirea unor priorități privind baza materială și asigurarea transparenței în realizarea achizițiilor.
- Reorganizarea comisiilor de la nivelul Consiliului facultății, astfel încât să fie asigurați responsabilii la nivelul facultății, asigurându-se astfel un management descentralizat și participativ.

În încheiere, menționez că acest program managerial a fost scris în plină criză provocată de pandemia COVID-19. Sfârșitul acestei crize poate aduce o serie de modificări mediului socio-economic atât pe plan local cât și la scară globală, motiv pentru care este posibil ca o parte dintre obiectivele propuse să nu mai poată fi realizate. În acest caz, programul managerial se va adapta la noile condiții, cu sprijinul echipei de conducere și al întregii comunități academice. Sperăm ca efectele acestei crize să afecteze cât mai puțin universitatea (și implicit facultatea) noastră și să realizăm tot ceea ce ne-am propus prin acest program managerial!

15 . 09 . 2020

Prof. univ. dr. ing. Gheorghe-Dorin Șendrescu